



SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR UNIVERSITARIA
INFORME DE RESULTADOS DEL FONDO EXTRAORDINARIO, EN TÉRMINOS DEL ARTÍCULO 43 DEL PEF EJERCICIO 2015
CUMPLIMIENTO DE METAS TÉCNICAS Y FINANCIERAS

FECHA

15/10/2015

dd/mm/aaaa

TRIMESTRE QUE REPORTA

TERCERO

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: UNIV ERSIDAD DE GUANAJUATO

NOMBRE DEL FONDO: APOYO PARA EL SANAMIENTO FINANCIERO Y PARA LA ATENCIÓN A PROBLEMAS ESTRUCTURALES DE LAS UPE 2014,
MODALIDAD "B" RECONOCIMIENTO DE PLANTILLA

EJERCICIO QUE REPORTA
2015

NOMBRE DEL PROYECTO GENERAL: Proyecto de regularización de personal de apoyo administrativo que actualmente forma parte permanente de la plantilla, cuenta con una antigüedad mínima de cinco años y su contratación ha sido financiada con ingresos distintos al subsidio federal y en consecuencia no se encuentra registrado en la plantilla oficial de la SEP.

OBJETIVO GENERAL: Lograr la consolidación y reconocimiento de la plantilla de personal administrativo a efecto de mejorar la calidad de vida laboral y profesional de nuestro personal, y consecuentemente permitira proporcionar servicios administrativos de calidad a nuestros clientes y usuarios.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

TRIMESTRE DEL EJERCICIO 2015 2016

NO	OBJETIVO	METAS ACADÉMICAS	MONTO TOTAL ASIGNADO AL OBJETIVO	LOGRADO DE LA META EN EL PRESENTE TRIMESTRE	1er. Trimestre al 15 de abril	2do. Trimestre al 15 de julio	3er. Trimestre al 15 de octubre	4to. Trimestre 15 de enero del 2016	MONTO POR EJERCER
1	Obtener fondos para regularizar la plantilla de personal institucional actual con respecto a la plantilla oficial autorizada y registrada por la SEP que permita a la institución el desahogo presupuestal para impulsar actividades y tareas sustantivas.	Consolidar el irreductible del presupuesto asignado para que las plazas administrativas actuales sean reconocidas y autorizadas como parte de las Plantilla Oficial de la SEP incluyéndolas al subsidio asignado.	-	0%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
TOTAL			0	0.00%	0	0.00%	0.00	0.00%	0

1. No se ha firmado el convenio.

TESORERO GENERAL Y/O ADMINISTRACIÓN FINANZAS

DIRECTOR PLANEACIÓN

RECTOR

TITULAR DEL CONTROL INTERNO

NOTAS IMPORTANTES:

NOTAS IMPORTANTES:



SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR UNIVERSITARIA
INFORME DE RESULTADOS DEL FONDO EXTRAORDINARIO, EN TÉRMINOS DEL ARTÍCULO 43 DEL PEF EJERCICIO 2015
CUMPLIMIENTO DE METAS TÉCNICAS Y FINANCIERAS

FECHA

15/10/2015

ddl/mm/aaaa

TRIMESTRE QUE REPORTA

TERCERO

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: UNIVERSIDAD DE GUANAJUATO

NOMBRE DEL FONDO: APOYO PARA EL SANEAMIENTO FINANCIERO Y PARA LA ATENCIÓN A PROBLEMAS ESTRUCTURALES DE LAS UPE 2014,
MODALIDAD "A" APOYO PARA REFORMAS ESTRUCTURALES

EJERCICIO QUE REPORTA

2015

NOMBRE DEL PROYECTO GENERAL: Proyecto de saneamiento del Sistema de Pensiones y Prestaciones Contingentes

OBJETIVO GENERAL: Disminuir el flujo de egresos a cargo de la Institución para el pago de pensiones y prestaciones contingentes y por ende el déficit actuarial.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

TRIMESTRE DEL EJERCICIO 2015

2015

No	OBJETIVO	META(S) ACADÉMICAS	MONTO TOTAL ASIGNADO AL OBJETIVO	% LOGRADO DE LA META EN EL PRESENTE INFORME	TRIMESTRE DEL EJERCICIO 2015				MONTO POR EJERCER
					1er Trimestre - el 15 de abril	2do Trimestre - el 15 de julio	3er Trimestre - el 15 de octubre	4to Trimestre - 15 de enero del 2016	
1	Fomentar el respeto a los acuerdos logrados anteriormente entre la Institución y sus trabajadores relativos a las modificaciones al sistema de pensiones y prestaciones contingentes.	El monto asignado de apoyo extraordinario se destinó a inversión en el Fideicomiso de Pensiones y Jubilaciones de la Institución que permite reducir la presión financiera con cargo al presupuesto de egresos generada por el pago de pensiones y prestaciones contingentes.	\$ 8,840,820.00	100%	0.00	0.00	\$ 8,840,820.00	0.00	0.00
TOTAL			8,840,820	14.29%	0	0.00%	8,840,820.00	100.00%	0

1 El monto asignado de apoyo extraordinario se destinó a inversión en el Fideicomiso de Pensiones y Jubilaciones de la Institución que permite reducir la presión financiera con cargo al presupuesto de egresos generada por el pago de pensiones y prestaciones contingentes.

TESORERO GENERAL Y/O ADMINISTRADOR FINANZAS

DIRECTOR PLANEACIÓN

RECTOR

TITULAR DEL CONTROL INTERNO

NOTAS IMPORTANTES:

NOTAS IMPORTANTES: