

INFORME DE RESULTADOS DE LOS FONDOS EXTRAORDINARIOS

FECHA: 31 de diciembre de 2009

| | | |
|---|------------|------|
| NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: UNIVERSIDAD DE GUANAJUATO | | |
| NOMBRE DEL FONDO: Fondo de consolidación | EJERCICIO: | 2009 |
| NOMBRE DEL PROYECTO GENERAL: Proyecto de desarrollo del personal administrativo bajo el enfoque de competencias laborales | | |
| OBJETIVO GENERAL: Diseñar estrategias que permitan el desarrollo de las competencias del personal administrativo con la finalidad de mejorar su desempeño e incidan en las funciones sustantivas administrativas de la Institución. | | |

| PROYECTOS PARTICULARES | | | | | | |
|------------------------|---|---|---------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| No | NOMBRE | META | % DE META ALCANZADA | MONTO ASIGNADO | MONTO EJERCIDO | MONTO POR EJERCER |
| 1 | Desarrollar y fortalecer las competencias de personal en aspectos técnicos y específicos de sus puestos de trabajo | Difundir de la cultura y organización de la seguridad e higiene en la Institución. | 87% | 115,505.22 | 100,014.94 | 15,490.28 |
| | | Actualizar la plataforma del SIIA cubriendo los aspectos de recursos humanos y tecnológicos para asegurar la explotación del mismo | 69% | 223,698.00 | 154,672.00 | 69,026.00 |
| | | Actualizar al personal administrativo de los Campi, Colegio de nivel medio superior y Rectoría General en temas técnicos y específicos detectados | 100% | 259,222.98 | 258,051.87 | 1,171.11 |
| 2 | Desarrollar y fortalecer las competencias de personal en aspectos administrativos de sus puestos de trabajo | Formación y Actualización en temas relativos a la Calidad, Auditorías y la Norma ISO 9001:2008 | 100% | 125,505.38 | 125,180.00 | 325.38 |
| | | Implantar Procesos Administrativos en los Campi y CNMS derivados de la Reestructura Académico-Administrativa | 24% | 48,365.48 | 11,779.52 | 36,585.96 |
| | | Actualizar al personal administrativo de los Campi, Colegio de nivel medio superior y Rectoría General en temas administrativos detectados | 99% | 106,329.96 | 104,918.00 | 1,411.96 |
| 3 | Desarrollar y fortalecer las competencias de los trabajadores en aspectos interpersonales de sus puestos de trabajo | Facilitar la transición del cambio estructural que vive la Universidad mediante el desarrollo de competencias interpersonales de los trabajadores | 100% | 33,626.40 | 33,579.75 | 46.65 |
| | | Actualizar al personal administrativo de los Campi, Colegio de nivel medio superior y Rectoría General en temas intra-interpersonales detectados | 100% | 58,233.59 | 58,233.59 | 0.00 |
| GRAN TOTAL | | | | 970,487.01 | 846,429.67 | 124,057.34 |
| | | | | 100.00% | 87.22% | 12.78% |

INFORME PORMENORIZADO DEL ALCANCE DE METAS

Se ha incidido en la difusión y entrenamiento de las brigadas y comités de seguridad, en tecnologías de información y aspectos técnicos/específicos principalmente. Se ha brindado capacitación en calidad y en la transferencia de la mayoría de los procedimientos administrativos a cada Campus y Colegio del Nivel medio superior, en apoyo al proceso de reestructuración académica-administrativa. Asimismo, se ha apoyado el proceso de transición con eventos relativos al cambio y aspectos interpersonales.

TESORERO GENERAL Y/O ADMINISTRADOR FINANZAS

DIRECTOR DE PLANEACIÓN

RECTOR

ORGANO INTERNO DE CONTROL

LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN ESTE FORMATO Y LA DOCUMENTACIÓN FUENTE, SON RESPONSABILIDAD DE LA INSTITUCIÓN QUIEN LA RESGUARDARA PARA CULQUIER ACLARACIÓN A LAS INSTITUCIONES DE FISCALIZACIÓN,

CAMARA DE DIPUTADOS DEL H. CONGRESO DE LA UNIÓN Y SEP ENTRE OTROS.