



MODELO DE OPERACIÓN

*Elaborado por: Mtra. Miriam Durán Díaz, Gerente de Operaciones del Ecosistema VIDA UG,
Universidad de Guanajuato © Derechos reservados 2018 México.*

OBJETIVO GENERAL

La identidad de la Universidad de Guanajuato refleja su compromiso de contribuir en la transformación del entorno para la construcción de una mejor sociedad a través de la participación de la comunidad universitaria en la generación de propuestas de innovación social, alternativas de solución de problemas prioritarios del entorno estatal y regional y el desarrollo de investigación con impacto económico.

En congruencia con la agenda específica del estado y la región, ha sido constituido el Ecosistema de Innovación, Desarrollo y Aplicación del Conocimiento de la Universidad de Guanajuato, por sus siglas, **Ecosistema VIDA UG**; es una propuesta innovadora para la gestión del talento universitario, sus recursos intelectuales y culturales, tangibles e intangibles, de equipamiento e infraestructura; constituye una plataforma que favorece la articulación armónica y focalizada del talento universitario con la sociedad, gobierno y empresa.

La pertinencia del Ecosistema se fundamenta en la oportunidad de articular el talento universitario distinguido por su riqueza en función de su diversidad; para lograrlo, se define el Modelo de Operación del Ecosistema que ahora presenta

MISIÓN COMPARTIDA

MISIÓN INSTITUCIONAL: En la Universidad, en un ambiente abierto a la libre discusión de las ideas, se procurará la formación integral de las personas y la búsqueda de la verdad, para la construcción de una sociedad libre, justa, democrática, equitativa, con sentido humanista y conciencia social. En ella regirán los principios de libertad de cátedra, libre investigación y compromiso social y prevalecerá el espíritu crítico, pluralista, creativo y participativo.

En alineación con la Misión Institucional de la Universidad de Guanajuato, Ecosistema VIDA UG, finca su razón de ser en la trascendencia del ser humano que pase por las aulas y se desempeñe en la institución, para lo cual propiciará el espacio libre de discusión de nuevas ideas, para la aplicación del conocimiento a través de la investigación, el desarrollo y la innovación, de una forma articulada, transversal y multidisciplinaria.



VISIÓN COMPARTIDA

El Ecosistema VIDA UG, será un ente articulador del talento universitario con los distintos actores sociales, gubernamentales y económicos del Estado y la Región.

Se distinguirá en corto plazo, como la entidad innovación de principal referencia en el Estado de Guanajuato.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1. Articular los esfuerzos de la academia para la identificación de necesidades sociales imperantes en el Estado y la región del Bajío y la construcción de propuestas innovadoras de atención.
2. Proyectar a la Universidad de Guanajuato como institución de vanguardia con visión humanista.
3. Facilitar los procesos de vinculación de la Universidad con el Entorno.
4. Coadyuvar en la construcción de políticas públicas que faciliten el desarrollo de la sociedad en sus distintos contextos.

Sistema de Organización

El Ecosistema VIDA UG, deberá privilegiar una organización ágil que permita dar respuestas rápidas a quienes lleguen a él en una vía interna o externa, por lo cual se vuelve necesario definir un modelo de organización que clarifique la forma de atender todos los asuntos relacionados con la vinculación, la innovación, el desarrollo y la aplicación del conocimiento.

El modelo de organización considera un esquema consultivo en el que está considerada la participación de expertos en la materia, representantes del talento universitario de docentes, investigadores, alumnos y administrativos. En el esquema de

operación se presume un Equipo Directivo que funja como Consejo de Administración del Ecosistema, y sea quien dicte las directrices y planifique de manera estratégica el rumbo de este en alineación con el Plan Estatal de Desarrollo 2040, el Plan de Desarrollo Institucional de la Universidad de Guanajuato en concordancia con la vocación de cada ente que participa en el mismo.

La principal propuesta del Ecosistema es el **trabajo colaborativo de equipos con perfiles multidisciplinarios**, lo que presume un gran flujo de talentos propios de los entes articulados, así como de aliados estratégicos, por lo cual y con el fin de lograr la eficacia de la operación, es imprescindible **definir una filosofía, determinar y permear disciplinas de trabajo, para generar una cultura de la vinculación, la innovación, el desarrollo y la aplicación del conocimiento**, entre las comunidades interactuantes en el Ecosistema.

Para favorecer la alineación de estrategias centradas en la transformación social, se debe sacar provecho de la riqueza intelectual de los miembros de la comunidad universitaria; más es valioso distinguir rasgos que favorezcan el orden en la forma de hacer las cosas, la facilidad de rastrear las mejores experiencias, la habilidad de disertación, el conocimiento claro y reflexivo de la realidad y la capacidad de actuación con sabiduría; cualidades necesarias para la constitución de alternativas de solución operativas y concretas, es decir que puedan ejecutarse de manera efectiva.

La definición de los perfiles representa un reto para el organismo Ecosistema VIDAUG, por lo que se han construido tres esquemas básicos sobre los cuales, se iniciarán las operaciones con el objeto de favorecer la construcción de la **conciencia**, definida por la Real Academia de la Lengua Española, como la capacidad de reconocer de forma clara y reflexiva la realidad circundante.

Esquema 1: Proceso de Innovabilidad

Esquema 2: Método VIDA

Esquema 3: Interconexión interior

Se ha construido un **proceso propio de Innovabilidad**, como herramienta para desarrollar en el talento universitario la habilidad para generar innovación viable. Definido como un ciclo que parte de una **necesidad** detectada por algún actor interno o externo, identificada con base en dimensiones socioculturales, condiciones socioeconómicas y áreas del conocimiento, donde el **objetivo central** es encontrar la estrategia de **transformación del entorno** que la resuelva, pasando por distintas etapas, comenzando por el diagnóstico; la identificación de aliados estratégicos, el análisis de impacto, la negociación, el desarrollo del Proceso de innovación viable, y la implementación. En cada etapa, habrá un representante del talento universitario que a su vez dirigirá los esfuerzos con un enfoque de articulación de acciones y tareas de manera estratégica, localizada y armónica hacia el objetivo central.

Esquema 1: Proceso de Innovabilidad



VIDA UG

Ecosistema

de
Vinculación, Innovación, Desarrollo y Aplicación
del conocimiento

UNIVERSIDAD DE GUANAJUATO

El **Método VIDA UG** se define como el procedimiento natural que debe seguirse por cada persona que colabore en el Ecosistema de Vinculación, Innovación, Desarrollo y Aplicación del Conocimiento de la Universidad de Guanajuato, quien debe privilegiar el enfoque sistémico y creativo con la flexibilidad ante una idea o proyecto ingresado para elegir una metodología propia para cada uno, tras identificar necesidades, objetivos, impactos y alcances.

Esquema 2: Método VIDA UG





La metodología que seguirá el Ecosistema VIDA UG, se enmarca en las relaciones que ha construido la Universidad de Guanajuato a lo largo de su historia, tanto con pares académicos de fronteras locales e internacionales, así como con organismos del sector gobierno, como de la iniciativa privada y de la sociedad civil, no gubernamentales. Supone partir del dinamismo natural de la Universidad, en el que los miembros de la comunidad universitaria en conjunto con personas de la sociedad organizada y expertos en la materia podrán constituir **equipos de interacción transdisciplinaria** que construyan soluciones a medida con el enfoque de la Transformación Social.

Dichos equipos fungirán como Consejos Consultivos de Innovación y Creatividad que podrán ser convocados a participar en cualquier etapa de cada proyecto según se requiera.

El Ecosistema VIDA UG reconoce la riqueza que distingue a la Universidad, entre las que destaca como joya especial, el talento universitario distribuido en las distintas áreas del conocimiento anidadas en los Cuatro Campus y el Colegio de Nivel Medio Superior, por lo que para lograr la articulación de los mismos, ha diseñado un esquema de interacción a través de **Representantes VIDA UG en Campus**, cuyo perfil sea de un emprendedor visionario que contemple una actitud proactiva en favor de toda la comunidad universitaria; quien a través de su conocimiento de los proyectos académicos y administrativos de cada campus, tenga la posibilidad de proyectar su conexión con el exterior, para favorecer al contexto, coadyuvando al posicionamiento interno y externo de la Universidad de Guanajuato, en esta nueva etapa.

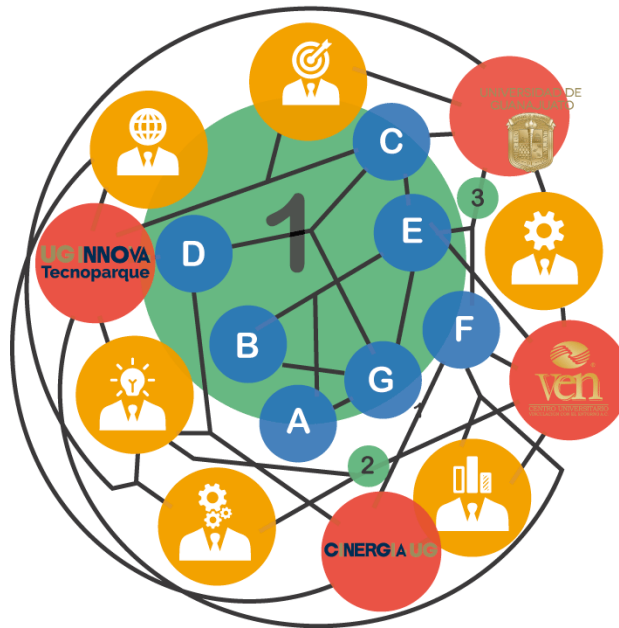
El **esquema de interacción** de las áreas que organizarán el Ecosistema VIDA UG, en su propuesta más innovadora, consideran un **flujo de ida y vuelta** en cada caso tanto para el exterior como para el interior, **con medios de interconexión al interior** que faciliten, la concreción de proyectos con una visión integral e integradora, en el que puedan plantearse varias alternativas de solución, por etapas definidas por las circunstancias propias del solicitante. De esta manera un proyecto puede ser evolucionado y escalado desde el nacimiento de su idea hasta su materialización y disposición por el usuario final.

VIDA UG

Ecosistema

de
Vinculación, Innovación, Desarrollo y Aplicación
del conocimiento
UNIVERSIDAD DE GUANAJUATO

Esquema 3: Esquema de interconexión interior



-  Consejo Consultivo de Dirección
-  Consejo Consultivo para la Operación
-  Consejo Consultivo Externo
-  Consejo de Administración
-  Consejo Consultivo de Creatividad
-  Consejo Consultivo de Innovación

- A** UG Managment
- B** Núcleo formación flexible
- C** Procuración de fondos
- D** OTT
- E** Incubadora - I + D + E + A + i
- F** Espacios y eventos
- G** Despachos
- 1** Campus y CNMS
- 2** Aliados estratégicos
- 3** Despachos