

Doctora Beatriz Verónica González Sandoval

Foro - Auditorio G de la División de Ciencias e Ingenierías	
Preguntas sin contestar en el foro, y dirigidas a la Doctora Beatriz Verónica González Sandoval	
Pregunta	Respuesta
1. ¿Existe la posibilidad de que se realicen cursos enfocados a cada programa de estudio donde te puedas certificar? No sé si ya existan, pero en mi caso no he escuchado sobre alguno.	Hola, fíjate que sí es una idea que tengo para darles a los egresados salgan con competencias superiores al resto de las universidades, sí existen cursos de certificación de varias disciplinas, incluso ya tengo el contacto de una casa certificadora, sólo es cuestión de concretar la cita y evaluar el plan de desarrollo y ejecución. Sí es posible. Saludos Beatriz
2. ¿Qué acciones realizarán para el sistema de reconocimiento para el personal administrativo?	Hola, primero hay que revisar los perfiles de puesto, las actividades, determinar los criterios de evaluación para el sistema de reconocimiento y establecer los niveles de cumplimiento para decidir la compensación que amerita, esto preferentemente de forma colegiada. Hay varios modelos de reconocimiento y el personal administrativo lo merece. Saludos Beatriz
3. Respecto al recurso económico, la División de Ciencias e Ingenierías. ¿De qué manera podrá acceder a este recurso, habrá una asignación de recurso, fondos para investigación o el recurso será proporcional a las necesidades ó al tamaño de cada sede?	Hola, los recursos para la investigación siempre han existido, los tenemos que mantener y fortalecer. El recurso sí debe ser tomando en cuenta con base en la matrícula, las necesidades, y sobre todo el impacto que tiene para el desarrollo de las actividades sustantivas y el beneficio mayor, no será acorde al tamaño de cada sede porque tenemos sedes muy pequeñas y otras más amplias. Esperamos generar mucho más recurso que el que tenemos ahora. Saludos Beatriz
4. ¿Qué oportunidades o acciones específicas se propondrían para el desarrollo, reconocimiento y crecimiento; del personal administrativo, servicios, vigilancia?	Hola, primero hay que revisar los perfiles de puesto, las actividades, determinar los criterios de evaluación para el sistema de reconocimiento y establecer los niveles de cumplimiento para decidir la compensación que amerita, esto preferentemente de forma colegiada. Hay varios modelos de reconocimiento y el personal administrativo y de vigilancia que lo merece hay que otorgárselo. Saludos Beatriz

Doctora Beatriz Verónica González Sandoval

Foro - Auditorio G de la División de Ciencias e Ingenierías	
Preguntas sin contestar en el foro, y dirigidas a la Doctora Beatriz Verónica González Sandoval	
Pregunta	Respuesta
5. ¿Cómo se realizará el directorio de egresadas y egresados, además del acercamiento con empresas? Además de enviar correos masivos. ¿Solamente la vinculación se dará con una visión de negocios? o ¿Será una vinculación para generar más espacios donde jóvenes realicen sus prácticas o servicio profesional.	Hola. Tenemos que fortalecer el seguimiento a egresados, pero dentro de este, lo que pretendo es que de manera generacional nos dejen sus contactos y en el momento del egreso hacer el contacto con las empresas, para eso, ya debimos de haber trabajado con la vinculación empresarial desde por lo menos 6 meses antes de que ustedes terminen para que dichas empresas estén listas para recibirlos al campo laboral. Yo he pensado en un tipo de “call center” que esté haciendo ese vínculo entre egresados y empresas, los correos electrónicos son buen método de comunicación, pero insisto, si seguimos haciendo lo mismo, obtendremos los mismos resultados, tenemos que cambiar nuestras formas de actuar. La vinculación no solo es empresarial, no se si recuerdas que mencioné la necesidad de generar o mejorar “convenios” con la visión de que puedan realizar prácticas o servicio de segundo componente pero con visión de que ustedes tengan experiencias en entornos laborales reales y que así adquieran competencias basadas en el entorno laboral real que es a lo que se van a enfrentar en el futuro, por supuesto requiere mucho trabajo con las divisiones, ya que es allí donde nos dirían con quién debemos vincularnos. Saludos Beatriz
6. ¿Cuál será su estrategia más asertiva para fomentar el impulso de la comunidad en actividades deportivas, debido a la falta actual de espacios en este campus en particular y a la dificultad de traslado a diferentes sedes que sí cuentan con estos espacios deportivos?	Hola, como dije, hay que ser realistas, seguramente lograremos más espacios deportivos en tu sede, pero...mientras qué hacemos, mi idea es hacer justamente esas “alianzas estratégicas” para que, si bien no tenemos suficientes espacios en las sedes, podamos tener convenios con diversas instituciones públicas o privadas en la extensión de la ciudad y que ustedes puedan elegir donde les quede más cerca. Saludos. Beatriz

Foro - Auditorio G de la División de Ciencias e Ingenierías	
Preguntas sin contestar en el foro, y dirigidas a todos los candidatos. Contesta la Doctora Beatriz Verónica González Sandoval	
Pregunta	Respuesta
1. ¿Cómo se apoyará la creación de laboratorios específicos para la carrera de ingeniería biomédica? Son muy importantes, ya que es la carrera con mayor demanda en la DCI y a nivel nacional.	Hola, entiendo que les hacen falta sus laboratorios específicos de Ingeniería biomédica, yo tenía la idea de junto a la unidad de rehabilitación poner una unidad de ingeniería biomédica donde puedan tener acceso a diversos equipos para su análisis, componentes eléctricos, reparación, etc, por qué allí??? Pues porque allí están los laboratorios de simulación de ciencias de la salud y es más fácil mover los equipos pero tenemos que pensar si se pueden situar en la sede campestre o bien ponemos un día de rotación, sin embargo está un poco más difícil en el tema de prótesis porque se requiere más recurso pero podemos buscar por lo menos cursos o certificaciones en la temática que no esté haciendo falta para poder darles las competencias que requieren. Hazme saber qué te parecen las ideas y podemos fortalecerlas. Saludos

Doctora Beatriz Verónica González Sandoval

Foro - Auditorio G de la División de Ciencias e Ingenierías	
Preguntas sin contestar en el foro, y dirigidas a todos los candidatos. Contesta la Doctora Beatriz Verónica González Sandoval	
Pregunta	Respuesta
	Beatriz
2. Los profesores de tiempo parcial son un conjunto muy numeroso. ¿Qué propone usted para mejorar sus condiciones laborales? ¿Salarios?	Hola, si yo sé que son un grupo muy numeroso, de hecho, cuando yo empecé en la universidad, lo hice coordinando un programa, el 70% de mis profesores eran de tiempo parcial, así que entiendo y empatizo con ustedes, el tema es delicado porque nuevamente no depende de la rectora o rector de Campus, se requiere revisión y análisis detallado que involucra a autoridades de nivel central, secretaría de gestión y recursos humanos. Mientras tanto lo que podemos hacer es ofrecerles las oportunidades de capacitación, acceso a recursos virtuales, capacitación en innovación digital. Saludos Beatriz
3. ¿Qué iniciativa tomarían para simplificar la carga administrativa de los profesores-investigadores? Hacer más eficiente los procesos: Reembolsos, Becas de desempeño, tutorías, etc.	Hola profesor@, he pensado mucho en este tema que es verdaderamente una carga, hay algunos procesos que vienen así desde nivel central, en esos se puede gestionar la posible simplificación sin embargo algunos obedecen a necesidades de transparencia y rendición de cuentas, pero pienso que por ejemplo, al interior del Campus, podemos tener una plataforma que tome los datos (que muchos son los mismos) precargados (un poco como la plataforma de la declaración 3 de 3) en donde sólo si requiere actualización se realice, que tenga memoria y que nos facilite el trabajo. Estoy convencida de que lo mínimo que podemos hacer es proponer las mejoras de las diversas plataformas. Saludos Beatriz
4. ¿Qué necesidad identifica como prioritaria en los laboratorios de docencia y de investigación en DCI y cómo lo resolverá?	Hola, la necesidad prioritaria es el equipamiento NECESARIO para el desarrollo de las actividades de docencia e investigación conforme a los perfiles de egreso de cada programa ya sea de licenciatura o posgrado. El recurso que tenemos es finito, aún cuando la división como rectoría hagamos un esfuerzo, es por ello que yo le apuesto a la atracción de fuentes alternas de financiamiento, si bajamos recursos de convocatorias gubernamentales o de otros tipos, tendremos mayor recurso para atender todas estas necesidades. Saludos Beatriz
5. Nos podrían compartir ¿Cuáles serán las estrategias específicas para traer recursos y poder realizar las propuestas de sus proyectos? Es decir, ya tienen comunicación en las instancias que podría. Apoyar económicamente.	Hola, si, la atracción de recurso va en diversas vertientes: 1) búsqueda e identificación de convocatorias que aporten a infraestructura, esto es en instituciones gubernamentales o bien iniciativas a nivel nacional o internacional, ya tenemos algunas identificadas, 2) necesito crear la oficina de vinculación empresarial para que nos ayude (posterior a reunión con las divisiones) a contactar a las empresas con las que podamos llegar a un convenio dependiendo de las necesidades que nos manifiesten pueden resolver, actualmente esa función no se realiza, 3) hacer alianza con el ecosistema VIDA UG ya que ellos por naturaleza son el brazo articulador con las empresas. Es un tema de mucha gestión y no tendremos resultados en corto plazo, son a mediano y largo plazo.

Doctora Beatriz Verónica González Sandoval

Foro - Auditorio G de la División de Ciencias e Ingenierías	
Preguntas sin contestar en el foro, y dirigidas a todos los candidatos. Contesta la Doctora Beatriz Verónica González Sandoval	
Pregunta	Respuesta
	Saludos Beatriz
6. ¿Qué acciones específicas proponen para que los estudiantes, académicos y trabajadores que son padres (especialmente las mujeres, pero también hay hombres con esta necesidad) sean apoyados cuando las escuelas y guarderías suspenden labores (Viernes de consejos técnicos y vacaciones.)	Hola, justo porque empatizo con esa necesidad es que presento en mi proyecto el crear una “ludoteca”, justamente pensando en los viernes de consejo técnico, enfocada en niños de 6 a 12 años, yo vivo esa necesidad, hay ya varias universidades que tienen ya este recurso por ejemplo la Universidad Autónoma de Nayarit y la Michoacana de San Nicolás de Hidalgo, reitero que debemos ver los proyectos de éxito y replicarlos, mi objetivo es hacer un programa piloto de esto y si resulta poder expandirlo al resto de las sedes. Saludos Beatriz
7. Se habla sobre eficiente a los procesos administrativos para que mejoren. Para mejorar resultados pero ¿Qué incentivos se brindan, concretamente a los administrativos? Se requieren bases por desempeño, qué se incentive a los buenos elementos. Se necesita la base (con ello. Con ella seguridad social, etcétera)	Hola, yo hablé específicamente de un sistema de reconocimiento por compensación, estos sistemas son basados en otros beneficios o reconocimientos que no implican cambios laborales y por qué no lo implican? Porque como ya lo mencionamos, hablar de sueldos, prestaciones, etc, es un tema que no es competencia de una rectora o rector de Campus, para esto específicamente se requiere un análisis profundo en conjunto con la rectoría general, la secretaría de gestión y recursos humanos para tomar decisiones de forma segura y no comprometer el estado financiero de la institución. Saludos Beatriz
8. Puede mencionar un proyecto o acción específico de obtención de recursos viable a corto plazo? ¿En qué ámbito priorizaría la aplicación de dichos recursos?	Hola, los proyectos de obtención de recursos a corto plazo es con lo que ya tenemos, es decir, a través de convenios para atender u ofertar servicios, por ejemplo, el idioma inglés a una empresa, o hacer pruebas psicométricas a otra empresa, o el diseño de un plan de gestión, diplomados de interés a una población en particular, la renta de espacios. El ámbito en lo que lo aplicaría sería la atención de infraestructura, una parte la reinvertimos y la otra parte la aplicamos. Saludos Beatriz
9. ¿Cómo llevará a cabo la vinculación con la rectoría general y el municipio para atender los siguientes problemas: Muchas denuncias en un género provenientes de nuestros campus no llegan a ser resueltos por la Comisión de Honor y Justicia. El traslado hacia DCI es deficiente e inseguro para quienes no llegan en automóvil, quienes venimos bici o caminando somos segregados.	Hola, mira, en el tema de Género, quisiera aclarar que basado en nuestra normativa, cualquier tema de género se tiene que referir al programa institucional de género, la comisión de honor y justicia no tiene permitido intervenir en esos temas, específicamente en esta temática yo estoy super comprometida en hacer visible la problemática con la rectoría general, he vivido el acoso y algún tipo de violencia y no debemos permitir que siga sucediendo. En cuanto a la vinculación con el municipio, tenemos que pedir apoyo al instituto estatal de la mujer y al instituto municipal de la mujer porque estoy segurísima de que en lo local podemos hacer más sin interponernos en UGénero.

Doctora Beatriz Verónica González Sandoval

Foro - Auditorio G de la División de Ciencias e Ingenierías	
Preguntas sin contestar en el foro, y dirigidas a todos los candidatos. Contesta la Doctora Beatriz Verónica González Sandoval	
Pregunta	Respuesta
	Respecto al traslado a la DCI la gestión se ha realizado, pero si aún es insuficiente, por favor dime qué es lo que sucede para pedir al municipio aumenten la vigilancia en la zona, el municipio siempre nos ha ayudado ese sentido y no debe ser la excepción. Saludos Beatriz
10. ¿De qué manera actuarían para que los estudiantes, con la posibilidad de movilidad académica puedan contar con el apoyo necesario para preocuparse únicamente por cumplir sus estudios en la universidad receptora y representar dignamente la UG? Ya que en múltiples ocasiones el apoyo resulta ser insuficiente.	Hola, si, tienes razón y esto es porque no tenemos suficiente recurso. Lo que propongo además de generar recurso propio o lograr convenios que atraigan recursos es voltear a ver a las empresas para que por medio de donativos puedan apoyar en estos temas, la universidad puede darles recibos de donación y ayudarles en sus declaraciones ante el SAT. Asimismo, hay que voltear a ver a las instituciones gubernamentales. Saludos Beatriz
11. En ninguna de sus propuestas, se aborda el tema del Bioterio. Infraestructura indispensable para muchos proyectos en el campus león. ¿Cuál es su propuesta para recuperar este espacio o habilitar otro para este propósito? Ya que a esta ahora, siendo ocupado para otros fines muy alejados del plan original.	Hola, tiene muchísima razón, no lo abordé, pero le puedo platicar qué es lo que estoy haciendo actualmente (desde hace un par de semanas), ya se otorgó el espacio para que MASLAB se mude a la Torre VIDA, de hecho ya están cambiando todos sus equipos, con fecha límite para el 13 de septiembre, con ello solamente nos quedaría el LUDIMUG, en este tenor, el 22 de agosto haremos una revisión de espacios para mudar dicho laboratorio con lo que dejaríamos libre el espacio de bioterio. Saludos Beatriz
12. En el caso de la División de Ciencias e Ingenierías ¿Cómo se podría mejorar la infraestructura y que sea apto para compañeros en silla de ruedas o alguna otra deficiencia similar?	Hola, el tema me parece muy relevante porque deberíamos asegurar ese derecho a las personas usuarias de sillas de ruedas o personas con discapacidad. El terreno de la DCI es muy pero muy complicado, ni siquiera podemos aplicar la norma oficial mexicana de accesibilidad para personas con discapacidad, así que, podríamos hacer un planteamiento por etapas, adaptando lo más posible los espacios, accesos, rampas, etc. Lo que se mencionó de colocar un teleférico, no es tan factible porque requiere la estructura firme, funcionan prácticamente como elevadores y son caros también, además pensemos que, si es un usuario de sillas de ruedas, esa ayuda técnica debería tener el espacio necesario para una silla, los mecanismos de seguridad para su transporte. Repito, hay que ser realistas y dar soluciones dignas. Saludos Beatriz
13. ¿De qué manera se realizarán las evaluaciones de los programas educativos y distribución a los espacios del campus? (Identidad) - Ante la necesidad de cumplir con los metas indicadores del PLADI de eficiencia, matrícula y titulación cuáles serán sus estrategias para el crecimiento inteligente del campus? - Hay problemas de movilidad para los estudiantes (esta empata con tema de seguridad)	Hola, Las evaluaciones de los programas se dan de forma sistemática, lo que se pretende es que a través de las divisiones se tomen las providencias para incluir la “identidad universitaria” en cada programa. Respecto al crecimiento de matrícula, debemos apostarle a los programas que sea pertinente el aumento de esta, no todos los programas tienen el mismo ingreso y debemos planear de forma adecuada. ¿Respecto a “movilidad”

Doctora Beatriz Verónica González Sandoval

Foro - Auditorio G de la División de Ciencias e Ingenierías	
Preguntas sin contestar en el foro, y dirigidas a todos los candidatos. Contesta la Doctora Beatriz Verónica González Sandoval	
Pregunta	Respuesta
¿Cuáles son sus acciones para realizar y fortalecer este campus? - Sobre vías de comunicación, promoción y flujo de participación, cuál será para el campus?	entiendo que se refiere a movilidad urbana? Si es así, se ha estado atendiendo el tema de seguridad con el municipio, pero si aún no es suficiente entonces tendríamos que pedir que aumenten la vigilancia en los alrededores de la DCI. En relación con la “comunicación” tenemos que mejorar los canales, yo le apuesto a difundir con representantes de grupo, sociedades de alumnos y consejeros la información para que llegue a quien tenga que llegar. Saludos Beatriz
14. ¿Cuáles son los cuáles son los instrumentos y medios que propone para la generación, apoyo e integración de grupos y colectivo (a representantes) estudiantiles? - Hay sedes como la DCI con infraestructura muy difícil (más para personas con discapacidad) ¿Cómo está contemplado en su proyecto el favorecer espacios dignos. en las divisiones? - La percepción de los estudiantes es un campus sin identidad, sentido de pertenencia y sin comunicación entre su comunidad. ¿Cuáles son las vías y acciones para resarcir esto? - La UG es “cultura”, pero no hay a los espacios del campus ¿Que se hará al respecto? -¿Cómo DCI acordará a los servicios que hay en San Carlos. - Al final de sus 4 años ¿Que veremos en el campus?	Hola, para el apoyo e integración de grupos hay que mejorar la difusión de los requisitos de integración, acercar los servicios de desarrollo estudiantil en cada sede para que de primera mano se aclaren las dudas y se animen más alumnos y alumnas. Con relación a infraestructura de la sede el tema me parece muy relevante porque deberíamos asegurar ese derecho a las personas usuarias de sillas de ruedas o personas con discapacidad. El terreno de la DCI es muy pero muy complicado, ni siquiera podemos aplicar la norma oficial mexicana de accesibilidad para personas con discapacidad, así que, podríamos hacer un planteamiento por etapas, adaptando lo más posible los espacios, accesos, rampas, etc. Lo que se mencionó de colocar un teleférico, no es tan factible porque requiere la estructura firme, funcionan prácticamente como elevadores y son caros también, además pensemos que, si es un usuario de sillas de ruedas, esa ayuda técnica debería tener el espacio necesario para una silla, los mecanismos de seguridad para su transporte. Repito, hay que ser realistas y dar soluciones dignas. Respecto a la identidad universitaria, tenemos que hacer un esfuerzo mayor y establecer una política de identidad universitaria a través del estudio de la historia de la UG, visita del edificio central, tienda de identidad, conseguir descuentos, apoyo a selectivos, es necesario voltear a ver los casos de éxito en otras universidades y replicar lo que han hecho ya que evidentemente no lo hemos logrado. La UG es “cultura”, si hay muchos eventos, pero creo que como muchas veces falta mayor difusión y sobre todo acercar algunos eventos a su sede. Al final de los 4 años, mi objetivo es que el Campus tenga una gran atracción de recursos para solventar las necesidades, con mejoramiento de la comunicación interinstitucional y con una vinculación fuerte al exterior que permita fortalecer nuestra funciones sustantivas y desarrollo de los y las estudiantes, profesores y profesoras y personal administrativo. Saludos Beatriz
15. ¿Cómo planea abordar el tema de la cultura de paz? Tanto en profesores, personal administrativo y alumnos. ¿Cómo planea lograr una educación inclusiva, innovadora y humanista? en el sentido de que acciones llevará a cabo	Hola, el tema de cultura de paz se pretende abarcar primero con capacitaciones y talleres vivenciales, la cultura de paz se vive, no se simula. Dichas acciones son enfocadas para cada uno de los miembros de la comunidad. La educación inclusiva es en el mismo tenor, la capacitación nos permite primero conocer, luego ser sensibles y después vivirla. En otra institución donde yo trabajé, hacíamos talleres vivenciales que se sintieran reales

Doctora Beatriz Verónica González Sandoval

Foro - Auditorio G de la División de Ciencias e Ingenierías	
Preguntas sin contestar en el foro, y dirigidas a todos los candidatos. Contesta la Doctora Beatriz Verónica González Sandoval	
Pregunta	Respuesta
	para que de verdad entendiéramos la problemática y nos sumáramos a la solución. Las capacitaciones que propongo tienen que ser impartidas por externos, por instancias que se dediquen a esas temáticas en diario vivir. Saludos Beatriz
16. Respecto al enfoque de generación de recursos a través de procesos de vinculación. ¿Qué estrategia o acciones propone para habilitar/adecuar/poner en marcha el potencial de investigación, en los espacios/laboratorios con deficiencias de infraestructura?	Hola, se tiene que hacer un análisis justamente para ver nuestras posibilidades, es como cuando se empieza un negocio, se evalúa la capacidad, los valores distintivos, la cartera de servicios, la competencia a través de estudios de mercado, la inversión, el tiempo de recuperación, etc, por ello mi propuesta de curso de visión de negocios para que cada uno de nosotros veamos cuáles son nuestras posibilidades, la propuesta también puede ser la generación de un proyecto divisional en donde sumemos todos a dicho fin. Saludos Beatriz

Foro - Auditorio Jorge Ibargüengoitia	
Preguntas sin contestar en el foro, y dirigidas a la Doctora Beatriz Verónica González Sandoval	
Pregunta	Respuesta
1. Como mejorará e impulsará la vinculación universitaria de la UG con empresas y gobierno	Hola, el impulso a la vinculación se puede realizar por varios caminos según lo que queramos, por ejemplo, en el tenor de programas educativos y experiencias prácticas y profesionalizantes, tenemos que identificar el perfil de egreso y luego buscar las empresas e instituciones donde tengan cabida nuestros egresados, nos acercamos a ellas y les planteamos la necesidad e importancia de un convenio con sus alcances. En el caso de las empresas, tenemos que traducirles qué problemática somos expertos en resolverles, los invitamos al Campus y les planteamos los convenios con los alcances e beneficios para nuestros alumnos y maestros. Saludos, Beatriz.

Foro - Auditorio Jorge Ibargüengoitia	
Preguntas sin contestar en el foro, y dirigidas a todos los candidatos. Contesta el Doctora Beatriz Verónica González Sandoval	
Pregunta	Respuesta
1. ¿Cómo apoyará a las Divisiones para que sus programas fortalezcan la formación integral, humanística y de compromiso social para que no se limite a priorizar a formación puramente técnica?	Hola, pues primero en los rediseños curriculares se tienen que adecuar al Modelo Educativo que justo implica la formación integral, esto se hace a través de la coordinación de Apoyo al Desarrollo Educativo sin embargo, en lo que eso sucede, podemos implementar cursos, pláticas, experiencias, talleres que mientras se actualizan los programas nos ayuden a asegurar dicha formación y que nuestros alumnos y alumnas sean los mejores.

Doctora Beatriz Verónica González Sandoval

Foro - Auditorio Jorge Ibargüengoitia	
Preguntas sin contestar en el foro, y dirigidas a todos los candidatos. Contesta el Doctora Beatriz Verónica González Sandoval	
Pregunta	Respuesta
2. ¿Cuál será la estrategia para cubrir las necesidades del personal administrativo referente a la falta de basificación. Cabe señalar que hay personal administrativo que contamos con antigüedad de mínimo 8 años esperando una base.	Hola, el tema de basificación, sueldos y prestaciones no son competencia de la rectora o rector del Campus, entiendo perfecto la inquietud porque tengo de forma cercana colaboradores excelentes en esa situación. Lo que se puede hacer desde nuestro ámbito de competencia, es justamente la gestión para que se detone un análisis cuidadoso con el nivel central para explorar las posibilidades. La gestión no me cuesta absolutamente nada, siempre me ha gustado ser justa. Saludos, Beatriz.
3. ¿Cómo planea apoyar a carreras menos conocidas como antropología social y desarrollo del territorio? ¿Cómo va a ser cercanía o presencia con los estudiantes?	Hola, traigo unas super ideas para detonar esa difusión, primero tenemos que hacer un estudio de pertinencia y tendencias en cada disciplina, posteriormente actualizamos los programas, a la par tenemos que rediseñar la publicidad que tenemos, de manera que sea más clara y llamativa tanto a los futuros antropólogos y gestores del territorio, también invitamos a egresados que ya sean reconocidos en sus labores y que nos apoyen a la difusión, que nos graben videos, tik toks para usarlos como publicidad, contratar medallones en orugas, paradas de orugas, espectaculares, cine, radio, etc. Y cómo planeo la cercanía con los estudiantes? Pues primero permanecer en disposición de diálogo y podemos hacer reuniones mensuales o bimestrales, muy puntuales para que me digan sus inquietudes y dar seguimiento a las mismas. Saludos, Beatriz.
4. ¿Qué acciones y proyectos concretos ha llevado a cabo, en gestión de recursos. para beneficio de la comunidad estudiantil?	Hola, llevo 10 convenios consolidados y todos han sido en beneficio de alumnos, para prácticas y estancias profesionales, derivado de dichos convenios se han quedado a trabajar mis alumnos por ejemplo en el CRIT, en el INGUDIS, en el Club León por mencionar algunos. El proyecto concreto de gestión de recursos más grande que he consolidado es la Unidad de Rehabilitación en la cual se reciben alumnos de las 3 divisiones, les otorgamos becas, uniformes y les pagamos algunas certificaciones profesionalizantes. Tengo en puerta 2 convenios más. Estoy segura que sentándonos con cada división podemos visualizar las instituciones con quienes tenemos que convenir y derivado de ello armamos la propuesta que beneficie tanto a la institución como a nuestra División de sociales y lo firmamos!!! Saludos, Beatriz.
5. ¿Ha realizado un diagnóstico detallado de las problemáticas específicas de cada una de las divisiones del Campus?	Hola, el único diagnóstico con el que contamos es lo relacionado con infraestructura (laboratorio, instalaciones, materiales, etc), pero contamos con los pliegos petitorios que nos dan una luz muy clara, conozco mucha de la problemática de las 3 divisiones por ejemplo, la baja de matrícula de algunos programas, los espacios insuficientes para profesores y alumnos, las cuestiones de género, la falta de convenios, sin embargo, estoy segura que si nos sentamos a charlar, van a salir más, y es justo lo que quiero hacer, en caso de resultar designada, haremos mesas de trabajo donde se exponga la problemática y decidiremos en conjunto qué es lo que se tiene que atender primero.

Doctora Beatriz Verónica González Sandoval

Foro - Auditorio Jorge Ibargüengoitia	
Preguntas sin contestar en el foro, y dirigidas a todos los candidatos. Contesta el Doctora Beatriz Verónica González Sandoval	
Pregunta	Respuesta
	Es mucho trabajo en equipo pero si no lo hacemos, no lograremos avanzar. Saludos, Beatriz.
6. El reto de la violencia con el entorno social se mencionó por todos ustedes, pero ¿Cómo acompañar desde el campus la promoción de proyectos de incidencia social que sean interdisciplinarios de las 3 divisiones?	Hola, la vinculación se demuestra, no solo se pregona, yo tengo experiencia en vinculación y claro que se puede, lo que tenemos que hacer es....1. Mesas de trabajo por división y en conjunto con VIDA UG, 2. Identificar 2 vertientes, los convenios para alumnos respecto a su academia y los convenios de servicios, 3. Identificar por lo menos 1 proyecto en el cual puedan intervenir las 3 divisiones además de los propios de cada división, 4. Identificar las instituciones clave para la vinculación, 5. Tener el acercamiento con esas instituciones. Sólo es cuestión de abrir la mente a esta posibilidad. Yo gestioné convenios con el Teletón, con el INGUDIS, con Foot & Walking y más y es cuestión de identificar qué es lo que queremos y podemos ofrecer para buscar a nuestra empresa blanco. Saludos, Beatriz.
7. ¿Cuántos y cuáles son los laboratorios que existen en las divisiones del campus? ¿Cuál es la o las estrategias para promover su consolidación y difusión como capacidades tecnológicas y de innovación que ya tienen?	De la DCSyH son: ETNOAI, Laboratorio de Políticas Públicas y Laboratorio y Centro de documentación en género, trabajo e interseccionalidades en programas, proyectos y políticas. DCS son: L. de dietología, L. de bromatología, L. de fisiología, L. de estado nutricao, L. de materiales, L. de simulación, L. de propedéutica, L. de fisioterapia, L. psicología, L. biomedicina traslacional, L. evaluación cardiorrespiratoria, L. biología molecular, L. anatomía, L. toxicología, L. metabolismo, L. de destrezas quirúrgicas, L. de nutrición ambiental y seguridad alimentaria, L. de destrezas clínicas, L proteómica y cromatografía, L biología molecular, L. biología celular y molecular, L. biomarcadores moleculares, L neurociencia, L Inmunología, L fisiología del metabolismo, L análisis clínicos, L. nutrición y composición corporal, L de riesgo cardiovascular por imagen, L de diagnóstico molecular, L. de Fisiología del ejercicio, L. de Biofísica y fisiología celular, L. Biomecánica, L Biología Celular, L de microbiología, L de simulación (2) DCI son: Laboratorios de docencia de física, química, electrónica, biología y bioquímica, biomecánica, tecnología e innovación hospitalaria, ingeniería química, curtiduría. Laboratorios de investigación: Aplicaciones Médicas de la Impedancia Bioeléctrica, biomagnetismo y magnetobiología, Dosimetría y Termoluminiscencia, Flúorecencia de Rayos X, de ultrasonido, Propiedades Mecánicas de Biomateriales, Biofotoacústica, Materiales Blandos, Ingeniería Molecular Computacional, Aplicaciones Cuánticas, Altas Energías, Análisis Instrumental, Biomecánica y Biomateriales, Simulaciones Mesoscópicas (MesoSimLab), Rehabilitación y Análisis de Movimiento, Cómputo Avanzado y de Alto Rendimiento, Termografía Infrarroja, Espectroscopia Molecular de alta resolución y fotocátalisis, Biotecnología Aplicada a la Salud LABAS, Sostenibilidad Ambiental y Energética LASAE, Separaciones Físicoquímicas, Síntesis y Desarrollo de los Nuevos Materiales con Aplicación en Procesos Industriales, Biomateriales, Neurociencias.

Doctora Beatriz Verónica González Sandoval

Foro - Auditorio Jorge Ibargüengoitia	
Preguntas sin contestar en el foro, y dirigidas a todos los candidatos. Contesta el Doctora Beatriz Verónica González Sandoval	
Pregunta	Respuesta
	La estrategia es identificar la fortaleza de cada laboratorio pero pensando en público en general, empresas u otras instituciones de educación superior o de investigación para poder hacer de manera planificada la difusión de cada uno Saludos, Beatriz.
8. ¿Con debilidades y fortalezas van a recibir este campus y ante eso nos podrán definir 4 acciones imprescindibles y que si pueden cumplir, que llevarán a cabo para nuestro campus león y de qué áreas, instancias o persona, se van a apoyar para para verlos ejecutados durante su administración?	Hola, las acciones imprescindibles son: a) mejora de la comunicación inter campus, b) mesas de trabajo para diversas temáticas, c) seguimiento de acuerdos en mesas, d) gestión para obtención de recurso. Saludos, Beatriz.
9. En cuanto a infraestructura de las diferentes sedes del campus, y en específico de la sede 20 de enero. ¿Qué acciones puntuales realizarán? En esta sede se llevan a cabo 2 programas de posgrado y al menos hay 10 laboratorios de investigación que requieren apoyo.	Hola, el tema de la 20 de enero es complicado porque los espacios e instalaciones son muy antiguos y probablemente lo que se invierta no será resolutivo, por ejemplo el cableado no se ha podido cambiar y solo se le han hecho reparaciones. Acciones: 1. Evaluar las necesidades y estratificarlas, 2. Hacer plan de acción real, 3. Evaluar la reubicación de laboratorios y posgrados a la Torre VIDA, 4. De los laboratorios que se queden en 20 de enero, ejecutar las acciones de necesidades antes identificadas. Saludos, Beatriz.
10. ¿Cómo se vincula su proyecto con la persona Rectora General y de qué manera resolvería la centralización actual en relación con recursos y programas?	Hola, el proyecto que propongo se vincula con nivel central porque comparte visión de crecimiento y de gestión de recurso con la persona autoridad de rectoría general, obvio está alineado al PLADI pero basado en la realidad institucional y de nuestro Campus, esto sucedió así porque se requiere trabajar con la rectoría general, secretarías y direcciones de nivel central. Respecto a la centralización de recursos y programas, pues lo recursos no precisamente están centralizados, cada Campus tiene asignado un recurso y es el que se ejerce, más bien tenemos que generar el nuestro propio, respecto a los programas, a cuáles programas se refiere? Por ejemplo el tema de comunicación institucional está centralizado y yo creo que ese sí es necesario descentralizarlo pero obviamente con una política institucional, de la misma manera podría funcionar desarrollo estudiantil, seguridad, etc. El problema considero que no existen como lineamientos de ejercicio bajo los cuales podríamos estar trabajando todos los Campus en consonancia con la RGL pero sin estar contrapunteando. Saludos, Beatriz.
11. Hay personas locales, estudiantes que no saben que hay una sede aquí en fórum, se habló de internacionalización a la división, pero la pregunta es ¿Cómo dará a conocer tanto local como nacional a la DCSyH sede Fórum específicamente?	Hola, eso lo tenemos que abordar desde el ingreso, tendríamos que hacer una inducción en las 3 divisiones e incluso llevarlos a las sedes y al edificio central para que de verdad conozcan toda su universidad, daría sentido de pertenencia. Saludos, Beatriz.
12. ¿Qué estrategia se aplicará para la “ausencia de profesores de tiempo completo en cubículos”? Provocando la atención “invisible” hacia los estudiantes y la vida colegiada del Campus León.	Hola, es muy importante la pregunta porque efectivamente tenemos un gran problema con ese tema, yo propondría sesiones colegiadas interdisciplinares donde se tuviera que ejecutar por ejemplo la revisión de los

Doctora Beatriz Verónica González Sandoval

Foro - Auditorio Jorge Ibargüengoitia	
Preguntas sin contestar en el foro, y dirigidas a todos los candidatos. Contesta el Doctora Beatriz Verónica González Sandoval	
Pregunta	Respuesta
	avances en la implementación del modelo educativo y de esa manera asegurarnos que los profesores vengan. Hay que buscar más estrategias en conjunto con RH. Saludos, Beatriz.

Foro - Aula Magna 4 de la División de Ciencias de la Salud.	
Preguntas sin contestar en el foro, y dirigidas a la Doctora Beatriz Verónica González Sandoval	
Pregunta	Respuesta
1. ¿Cómo solucionar el problema de higiene en el Edificio de Salud? Y ¿La falta de agua en la Caseta de Vigilancia?	Hola, fíjese que sí hemos hecho varias estrategias, incluso ya se les levantan actas al personal de servicios generales pero pareciera que no les importa, yo creo que lo siguiente que debemos hacer es un acercamiento más directo con el sindicato.
2. ¿Porqué como Secretaria Académica, nunca se acercó a las áreas administrativas para conocer la problemática.? ¿Como será los incentivos que pretende dar al personal administrativo, esto depende del Rector de Campus?	Hola, si me acerqué a muchísimas áreas, lamento que tenga esa percepción ya que de cualquier forma mi puerta siempre estuvo abierta para Ud y quien requiriera hablar. Respecto a los “incentivos”, yo hablé de un sistema de compensación, existen varios, pero finalmente eso es una propuesta que creo que es factible sin embargo sí requerimos de RH para valorar la forma en que se debiera llevar a cabo.
3. En su proyecto hace referencia a la Unidad de Rehabilitación y es Usted la responsable de ésta, Cuando llegue a ser Rectora, dejaría esta responsabilidad para centrarse en la Rectoría del Campus	Hola, yo no soy “responsable” de la UERF desde que asumí el cargo de secretaria académica, existe el término de responsable sanitario, pero eso aplica solamente con la COFEPRIS, para la universidad eso no existe, la UERF tiene su coordinador y sus funciones así que yo no tengo más responsabilidad que el cargo que me ocupa en su momento. Sin embargo si yo puedo apoyar a ese u otro proyecto, desde luego que lo haré.
4. ¿Cuáles son los mecanismos de acción para asegurar el abastecimiento de agua segura dentro de la sede San Carlos, ya que la comunidad la utiliza para uso que puede afectar la salud si no tiene buen tratamiento?	Hola, la estrategia es tener el acercamiento con el municipio ya que dependemos solamente de un pozo y requerimos agua potable.
5. Considerando la importancia del deporte para el bienestar físico, mental y como forma de explotar sus habilidades de la comunidad universitaria interesada. ¿Existe algún plan o iniciativa para cumplir y mejorar los espacios destinados a la práctica deportiva dentro del campus?	Hola, los espacios deportivos que tenemos siempre se les da mantenimiento, de hecho mucho del recurso se destina a ello porque es caro, pero si pensamos en otros espacios vamos a tener que generar más recurso para invertir.
6. Respecto a los espacios de la Torre Vida UG ¿cuál es la razón por la cual, no han sido ocupados todos los laboratorios y si en su plan de trabajo contemplan una asignación y distribución más equitativa para todos los departamentos de la DCS?	Hola, la Torre VIDA tiene muchos espacios que aun requieren adecuaciones y como Ud sabe, no tenemos recurso suficiente para ello, el problema no es la asignación, probablemente podamos solventar la adecuación simple pero no contamos aún con suficiente personal de vigilancia y servicios generales, ya se hizo la gestión y esperemos que con ello podamos seguir ocupando diversos espacios.
7. La mayoría propuso o mencionó que la actividad física en todos los campus es de suma importancia para cada uno de sus proyectos, sin embargo, cuando los estudiantes hacen un esfuerzo por encontrarse en un	Hola, se pueden buscar becas para talentos deportivos y poder apoyarles aún más ya que actualmente se les otorgan los insumos para su desempeño, transporte, etc.

Doctora Beatriz Verónica González Sandoval

Foro - Aula Magna 4 de la División de Ciencias de la Salud.	
Preguntas sin contestar en el foro, y dirigidas a la Doctora Beatriz Verónica González Sandoval	
Pregunta	Respuesta
selectivo. ¿Qué medidas o estrategias propone para incentivar y/o recompensar a los estudiantes que somos parte de un selectivo, considerando la falta de estímulos actuales?	
8. En el modelo original de campi, la rectoría general figura como el Gestor de la Universidad y los campus como los orquestadores de la vida universitaria. Sin embargo, todo los procesos administrativos y algunos académicos siguen centralizados. ¿Cuál es su propuesta para trabajar en un campus autogestionable?	Hola, pues justo es la negociación y acercamiento con nivel central, no podemos ir en direcciones distintas pero tampoco es sano el modelo piramidal que tenemos, todo es cuestión de gestión, comunicación y acuerdos.
9. ¿Se contará con espacios para administrativos, para tomar alimentos, por ejemplo como la sala o espacio de estudiantes que se encuentra en la división ciencias sociales y humanidades? ¿Se contará con algún programa o departamento para atención psicológica de primer contacto para administrativos?	Hola, ese es un buen proyecto, de hecho dentro de la revisión organizacional que propongo, tengo la idea de tener esos espacios de descanso, salud ocupacional, etc, para todos los administrativos.

Foro - Aula Magna 4 de la División de Ciencias de la Salud.	
Preguntas sin contestar en el foro, y dirigidas a todos los candidatos. Contesta el Doctora Beatriz Verónica González Sandoval	
Pregunta	Respuesta
1. En relación a los veranos de la ciencia, este año la beca dada fue menor a los anteriores, ¿Cuál es su propuesta en relación a los fondos dedicados a la investigación en estudiantes? ¿Se podrá considerar al campus si está mucha en beca escribiendo al futuro?	Hola, los veranos de la ciencia son un programa institucional que viene desde nivel central, el recurso sale desde allá. Respecto a la beca de Jóvenes Escribiendo el Futuro o cualquier otra beca, sólo es cuestión de identificarlas, ver si somos objetos de obtenerla y difundirla.
2. En sus proyectos han pensado en apoyar a los administrativos con un proyecto donde se actualicen los equipos de cómputo, ya que actualmente todo el recurso es únicamente para apoyo estudiantil, y nuestras herramientas de trabajo tienen entre 14 y 12 años	Hola, si se ha invertido en equipo de cómputo pero nuevamente el recurso es limitado, hay que recordar que mucho recurso viene etiquetado y por ello se asigna a los estudiantes, la estrategia, nuevamente es, fuentes alternas de financiamiento para obtener recurso propio y poder ir cambiando los equipos.
3. Desde su perspectiva, podemos soñar con tener un auditorio digno y de tamaño adecuado para atender reuniones y actividades que convocan a un número grande de personal	Hola, puede ser por supuesto un gran proyecto pero seguro sería a largo plazo, a corto y mediano plazo no visualizo poder lograrlo.
4. ¿Qué cambios o mejoras considera prioritarios para nuestro Campus? ¿Cómo planea mejor la comunicación entre la administración, el cuerpo docente y estudiantes?	Hola, lo prioritario es la comunicación, el trabajo en equipo y la cuestión de seguridad y género. La comunicación se logra a través de reuniones de trabajo muy puntuales y evitar la comunicación en pirámide y mejorar los canales de comunicación.
5. Que acciones concretas considera necesarias para mejorar la calidad de los programas educativos, y para incrementar la calidad y la cantidad de la investigación que se desarrolla en el Campus.	Hola, la calidad de los programas no está en duda, por ello el 100% de nuestros programas están acreditados en tema de calidad. La calidad de la investigación tampoco es un tema, ya que la investigación que se genera en nuestro Campus es excelente, la cantidad de la investigación está un poco ligada al recurso que se asignaba antes y ahora ya no se hace desde la federación pero aún así se sigue generando ciencia básica.
6. Los administrativos no contamos con un sistema claro y efectivo de recategorizaciones y promoción, o al menos no se está implementando adecuadamente. ¿Qué acciones se tomarán para resolver esta situación?	Hola, como ya se comentó anteriormente, las recategorizaciones no son competencia de la rectora del Campus, sin embargo puede contar con la gestión necesaria en el tema.

Doctora Beatriz Verónica González Sandoval

Foro - Aula Magna 4 de la División de Ciencias de la Salud.	
Preguntas sin contestar en el foro, y dirigidas a todos los candidatos. Contesta el Doctora Beatriz Verónica González Sandoval	
Pregunta	Respuesta
7. ¿Cuál será su agenda, al interior de Campus León en los cuatro años de gestión, que tal manera que en caso de ser designado (a) lo visibilice como una rectora o rector presente, activo y empático con toda la comunidad universitaria sin tener preferencia por algún división, área o coordinación?	Hola, me encanta esta pregunta porque justo he pensado en...dar prioridad a actividades de alumnos y profesores de manera equitativa, y tener una agenda de gestión y vinculación con instituciones gubernamentales y empresas para proyectar las fortalezas del Campus, respecto a eventos, hacerse acompañar de profesores y alumnos de la división que corresponda la temática.
8. ¿Cómo van a integrar sus equipos de trabajo en caso de llegar a ocupar el puesto de Rector (a)	Hola, los equipos de trabajo se tienen que evaluar por liderazgo, si han tenido un buen desempeño pues mantenerlos, si no ha habido los resultados adecuados pues ver en qué se pueden fortalecer y en caso de resultados inadecuados priorizar posibles cambios, pero siempre con miras al crecimiento y la grandeza, nunca a la destrucción de lo ya construido.
9. Nos puede definir una acción prioritaria que permanezca los 4 años de gestión en los rubros de: — Deporte para toda la comunidad no solo estudiantes — Medio ambiente más allá de Bandera Ecológica y recolección de PET — Publicidad y medios externos como prensa estatal y radical e internacional — Sindicatos — Transporte más allá del servicio que ya existe — Infraestructura	Hola Deporte: el polideportivo se encuentra accesible para todos, se refiere a disciplinas? Medio ambiente: crear una agenda de medio ambiente en varios rubros Publicidad: ya lo he comentado, necesitamos otras estrategias como orugas, cines, etc, videos, contacto con egresados Sindicatos: mejorar la comunicación Transporte: lamento no entender “más allá de lo que se tiene”, como qué? Más rutas? Más autobuses? Infraestructura: justo es un punto medular del proyecto
10. La situación a nivel nacional, respecto a la basificación de personal administrativo es complicada. Sin embargo, de existir la asignación de bases ¿Cómo garantizaría la claridad y transparencia en el proceso? Ya que no han sido así.	Hola, recordemos que la asignación de bases se realiza de forma colegiada, tendríamos que mantener el mismo formato pero con estrecha vigilancia.
11. En concreto, para la Licenciatura de CAFyS, ¿Cómo se podría dar difusión y aumentar la demanda de los ingresos, ya que es uno de los más bajos, y ni siquiera en la propia división de Ciencias de la Salud se conoce lo que se realiza en esta licenciatura?	Hola, fíjate que sí conozco esta problemática, y he platicado con egresados y creo que mucho del problema según lo que ellos y ellas me comentan es que no tienen bien definido su perfil de egreso, tenemos que revisar muy bien eso para poder empoderarlos, nuevamente hacer mancuerna con los egresados y que nos apoyen en la difusión en redes y diversos foros sobre lo que hace un Lic en CAFYS, identifico perfecto esa necesidad.
12. En las propuestas hablan de gestionar recursos ¿Cómo harían esa gestión de los recursos que ya se tienen y se podrían conseguir? ¿Y de qué manera informan a la comunidad de esta gestión de manera óptima?	Hola, eso se logra primero identificando qué es lo que tenemos, con ese material identificar qué podemos lograr y dirigido a quién, hacer una cartera de servicios, especificar aranceles, dar una propuesta de valor, hacer los convenios que fortalezcan la idea y ejecutar. La información a la comunidad sería a través de un espacio dedicado únicamente a la gestión y boletines.
13. Considerando que una parte de la comunidad estudiantil desina gran cantidad de tiempo en desplazarse hacia y desde de la universidad lo que importa en el rendimiento académico y bienestar general ¿Qué iniciativas o proyectos estarán propuestos a desarrollar para mejorar la movilidad y optimizar los tiempos de traslado?	Hola, afortunadamente tenemos el servicio de transporte el cual es para todos ustedes, te invito a que verifiques las rutas y horarios y puedas hacer uso de él.
14. ¿Cuál es el proyecto de mejora los profesores de medio tiempo/parcial, con respecto a sus condiciones laborales?	Hola, las condiciones laborales no son competencia de la rectora o rector del campus pero puede contar con la gestión a nivel central para una posible solución.

Doctora Beatriz Verónica González Sandoval

Foro - Aula Magna 4 de la División de Ciencias de la Salud.	
Preguntas sin contestar en el foro, y dirigidas a todos los candidatos. Contesta el Doctora Beatriz Verónica González Sandoval	
Pregunta	Respuesta
15. Todos coincidimos en que se necesita el reconocimiento al personal administrativo ¿Cuál sería la primera propuesta que haría usted ante la Rectoría general para obtener este reconocimiento?	Hola, la primer propuesta sería justamente llevar el modelo de reconocimiento ante RH y nivel central para su análisis, ajuste y posible implementación.
16. Las aulas de Nutrición tienen muy poco mantenimiento, el cañón funciona de vez en cuando y la mayor parte del tiempo el aula es caliente con poca ventilación, además que no hay suficiente limpieza ni mantenimiento, ¿Qué propuestas tienen para hacer un cambio? ¿Cómo se podrá traer de vuelta a las actividades extra como natación tae kwon do, ritmos latinos, hiit, que había disponibles durante la pandemia?	Hola, respecto a la pregunta 1, pues tenemos que verificar con las autoridades de la división porque es algo directamente inherente a ellas, 2. Y respecto a las actividades, se pueden proponer a desarrollo estudiantil para que el siguiente semestre sean tomadas en cuenta en la planeación.
17. ¿Qué propuestas se pondrán con el medio ambiente? Es decir, ¿Cada cuánto habrá plantación de árboles en el campus? Ya que hay zonas abandonadas de áreas verdes que requieren gestión con árboles, en vez de maleza y hierbas secas. Esto con el objetivo de aprovechar estos espacios de manera recreativa y que para descanso las áreas son limitas.	Hola, se pretende hacer una agenda ambiental en donde se construya y participe toda la comunidad.
18. Como estudiantes algo que nos quieren fomentar es el estilo de vida saludable, sin embargo, dentro de la universidad hay muy poco espacio que fomente el movimiento, y aquellos que tenemos no se encuentran en las mejores condiciones espacios de áreas verdes en salud son muy escasos ¿Cómo fomentar una mejora en esos espacios?	Hola, la fortaleza está en el polideportivo y en sus diversas actividades, no contamos con más áreas verdes ya que tenemos déficit de agua en la zona pero por supuesto que nos encantaría apostarle a la consolidación de más espacios.
19. ¿Cuáles son las estrategias para la gestión de plazas SEP PTC que incida en el indicador profesor/estudiante que es tan desigual entre departamentos? ¿Cuál es la alternativa?	Hola, como Ud sabe, las plazas no son competencia de la rectora o rector del Campus sin embargo le aseguro que la gestión se realizará con datos duros y realistas
20. ¿Cuál será la estrategia para fomentar y expandir las actividades deportivas y culturales en el campus?	Hola, actividades deportivas tenemos muchas sin embargo si se requieren más, es cuestión de acercarse a Desarrollo estudiantil para saber sus intereses y valorarlas en la siguiente planeación, respecto a actividades culturales, tengo la propuesta de dividir dichas actividades en las diversas sedes y no solo en fórum.
21. ¿Qué acciones desde su rol como máxima autoridad del Campus León haría para iniciar proceso de basificación al personal administrativo con más de 8 años de contrato en el Campus? Acciones reales y concisas. Gracias	Hola, la única acción real que está en manos de la rectora o rector del Campus es la gestión ante la administración central, está fuera de nuestra competencia lamentablemente. Como mencioné, siempre soy clara y hay cosas que con conocimiento de causa sé que no podemos hacer aquí en lo local.
22. Cómo se planea llevar a cabo la nivelación de recursos entre las carreras y sedes sin favorecer a algunas en particular?	Hola, apelaremos al criterio de equidad, es decir, darles a cada uno lo que requiere para su máximo desarrollo.
23. ¿Qué estrategias puntuales se realizarán para hacer un seguimiento de egresados y empleadores eficiente y que la información alimente a la mejora de los programas educativos? Porqué la forma institucional actual no está funcionando para esto.	Hola, de hecho ya se están haciendo muchos cambios, pero debemos voltear a ver los casos de éxito en otras universidades y replicarlo aquí, recuerden que las alianzas son mejores.

Doctora Beatriz Verónica González Sandoval

Foro - Aula Magna 4 de la División de Ciencias de la Salud.

Preguntas sin contestar en el foro, y dirigidas a todos los candidatos. Contesta el Doctora Beatriz Verónica González Sandoval	
Pregunta	Respuesta
24. ¿Cuáles serán los canales que garantizarán una comunicación efectiva y constante con la comunidad universitaria?	Hola, pues la comunicación más efectiva es la que se realiza frente a frente, hay que hacer un calendario para poder reunirnos de forma periódica.
25. Como estudiantes nos hemos visto muy afectados por la falta de convenios para el acceso a la información tanto a acceso a bibliotecas digitales, así como a revista de divulgación científica y que en los últimos años se han reducido los convenios Al igual no contamos con cursos talleres con valor curricular nacionales e internacionales como los hay en otras instituciones jurídicos. Mi pregunta sería ¿Cuál sería su propuesta y si llega al puesto, a que se compromete?	Hola, respecto a la biblioteca digital nos puedes hacer saber si te interesa una publicación en particular y se consigue el acceso, en relación con los talleres con valor curricular se tiene pensado que se fortalezcan las competencias de egreso enfocadas en certificaciones dependiendo de la disciplina.
26. ¿Qué propuestas pueden darnos para garantizar a los estudiantes que los recursos como CPU, proyectores, sean de calidad, estén siempre funcionando y se les de mantenimiento cada cierto tiempo? ¿Cuál será el mecanismo de toma de decisiones para la repartición y gestión de los recursos económicos en las diferentes licenciaturas, investigación, deporte y las demás actividades en la Universidad?	Hola, los recursos de las aulas caen en competencia de las divisiones sin embargo si se requiere apoyo, veremos cómo se puede asignar el recurso necesario. El mecanismo de decisión será basado en las necesidades y el impacto para la comunidad de cada una de esas necesidades privilegiando el bien común mayor.

FORM – Preguntas realizadas a través del formulario en la página web

Preguntas realizadas a través del formulario en la página web, y dirigidas a la Doctora Beatriz Verónica González Sandoval	
Pregunta	Respuesta
1. ¿Cómo apoyaría a generar proyectos interinstitucionales considerando las 3 divisiones del Campus León, ayudaría a la generación de convenios con sector publico y privado?	No se recibió compendio de respuestas.
2. Estoy convencido del proyecto institucional con el cual colaboro, la UERF, todo es gracias a las gestiones realizadas por la Dra, es un proyecto que cumple con creces con la comunidad estudiantil, comunidad universitaria y sociedad. Todos los días recibimos reconocimiento de los alumnos, pasantes y usuarios del servicio que brindamos. Felicidades Dra.	No se recibió compendio de respuestas.
3. ¿Qué rezagos, pendientes, omisiones y áreas de oportunidad de la Rectoría de Campus encontró al momento de asumir su actual interinato y cómo solventaría tales situaciones?	No se recibió compendio de respuestas.
4. ¿Cómo plantea impulsar el área de ingeniería biomédica para que los estudiantes tengan una preparación más pertinente?	No se recibió compendio de respuestas.
5. Mi pregunta es en su proyecto tiene contemplado hacer algo por tanta gente sin base va hacer algo?	No se recibió compendio de respuestas.
6. Doctora González, una de las principales problemáticas es la falta de profesores de tiempo completo y tiempo parcial, para la operación de los programas educativos, que si bien se subsana con profesores de contrato. ¿Cual es su propuesta en específico para esta situación, ya que los profesores de contrato no realizan las otras actividades sustantivas y solo serán contratados para la actividad docente?	No se recibió compendio de respuestas.

Doctora Beatriz Verónica González Sandoval

FORM – Preguntas realizadas a través del formulario en la página web	
Preguntas realizadas a través del formulario en la página web, y dirigidas a la Doctora Beatriz Verónica González Sandoval	
Pregunta	Respuesta
Por otro lado, en las negociaciones con los sindicatos cree que es importante señalar tiempos de cumplimiento?	
7. ¿Cómo desarrollaría una estrategia efectiva para la expansión de la infraestructura del edificio de salud, centrándose en aulas, baños y laboratorios? Además, ¿cómo abordaría la mejora de los recursos tecnológicos, considerando que persisten defectos en el funcionamiento actual?	No se recibió compendio de respuestas.