



Academia de la Escuela de Nivel Medio Superior de Celaya
Acuerdos adoptados en la cuarta sesión extraordinaria ANMSC2024-E4
Celebrada el 04 de julio de 2024
Publicados en Gaceta Universitaria el 05 de septiembre de 2024

1 **ACUERDO:**

2 **ANMSC2024-E4-A1.** Se aprueba por unanimidad de votos la implementación de la “Rúbrica de
3 Evaluación al Desempeño del Profesorado” (se anexa a la presenta acta) con la finalidad de apoyar
4 a la Secretaría Académica y al CIPP para obtener insumos cuantitativos que sirvan de soporte en la
5 evaluación docente que la UADE solicita semestralmente, así como para la evaluación integral que
6 el CIPP realice de algún docente cuando así se requiera.

7 **ANMSC2024-E4-A2.** Se aprueba por unanimidad de votos la implementación del instrumento
8 diagnóstico para ser aplicado al 100% del profesorado con la finalidad de concentrar información
9 sobre detección de necesidades de capacitación e información curricular.

10 En la ciudad de Celaya, Guanajuato, a 04 de julio de 2024.- El secretario de la Academia de la Escuela
11 de Nivel Medio Superior de Celaya, **Mtro. Guillermo Ramos Palma.** - Rúbrica.

12 EL SUSCRITO, MAESTRO GUILLERMO RAMOS PALMA, SECRETARIO DE LA ESCUELA DE NIVEL MEDIO
13 SUPERIOR DE CELAYA DE LA UNIVERSIDAD DE GUANAJUATO, CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO
14 EN EL ARTÍCULO 45 DE LA LEY ORGÁNICA; ASÍ COMO EN LOS ARTÍCULOS 15, 81 y 83, FRACCIÓN VII,
15 DEL ESTATUTO ORGÁNICO DE LA UNIVERSIDAD DE GUANAJUATO.

16 **CERTIFICA**

17 Que la presente copia obra en los archivos de la Secretaría Académica de la Escuela de Nivel Medio
18 Superior de Celaya y corresponde a los **ACUERDOS APROBADOS EN LA CUARTA SESIÓN**
19 **EXTRAORDINARIA DE LA ACADEMIA DE LA ENMS DE CELAYA CELEBRADA EL 04 DE JULIO DE 2024.**
20 **DOY FE.**

Nombre del o de la docente a evaluar:

GUÍA PARA LA EVALUACIÓN DEL PROFESORADO

Art 6º del Reglamento Académico: Derechos de los Profesores: Fracción VI. Ser evaluado de manera justa y objetiva conforme a la normatividad universitaria y tomando en cuenta el desempeño mostrado a lo largo de su trayectoria docente.

Art 7º del Reglamento Académico: Son deberes del profesorado: Párrafo reformado Gaceta Universitaria 30 - 08 - 2021.

FRACCIÓN	CRITERIOS	ÍTEM	CONTINUO SI NO	OBSERVACIONES	ESCALA DE MEDICIÓN	CALIFICACIÓN
I.	Cumplió con los tiempos y sesiones establecidas en la UDA que impartió.	Asistencia laboral.		Total de horas: Total de asistencias:	El total de sus asistencias por el 10% entre el total de sus horas semestrales	
III.	Entregó a la Secretaría Académica la guía docente en cada una de las UDAs que se le asignó en tiempo y forma	Entrega de guías docentes.		Total guías entregadas: Total de UDAs asignadas:	Número de guías docentes entregadas por 10% entre el total de UDAs diferentes asignadas.	
IV.	Presentó a las y los estudiantes, en la primera semana de clases los criterios de evaluación y acreditación de cada UDA que impartió.	Entrega de los criterios de evaluación		Total de criterios entregados: Total de grupos entregados:	Número de criterios de evaluación entregados por 10% entre la cantidad de grupos asignados.	
V.	Exvaluó a las y los estudiantes progresivamente respetando los criterios de evaluación a lo largo del periodo escolar a través de diversos mecanismos, instrumentos y criterios definidos en el programa programa de estudios.	Entrega de evaluación progresiva en los tiempos establecidos en la calendarización directiva.		Primera evaluación: Total de calificaciones entregadas por grupo, total de grupos entregados: Segunda evaluación: Total de calificaciones entregadas por grupo, total de grupos entregados:	1ra. Evaluación: Número de calificaciones entregadas por 5% entre el total de grupos asignados. Más 2da. Evaluación: Número de calificaciones entregadas por 5% entre el total de grupos asignados.	
VI.	Entregó la actas de calificaciones finales en los plazos establecidos	Entrega actas de calificación en los tiempos establecidos en calendario académico		Total de actas entregadas: Total de grupos asignados:	Número de actas ordinarias entregadas por 10% entre la cantidad de grupos asignados.	
VII.	Realizó cursos de actualización en el ámbito pedagógico didáctico y disciplinar (10 hrs).	Capacitación semestral docente (10 hrs).		No se tiene evidencia de capacitación	Un punto por cada hora de capacitación, máximo 10 puntos.	
XII.	Asistió a reuniones convocadas por el titular de la Dirección	Asistencia a reunión general			Asistencia 10%	
XII.	Asistió a reuniones convocadas por la persona coordinadora de área (si se pertenece más de un área, participar en aquella que tenga mayor carga).	Asistencia a reunión de área.			Asistencia 10%	
Art. 66 Reglamento Académico	Revisión de calificación final	Revisión de calificación con dictamen a favor del estudiante.		5 revisiones, 3 con dictámenes a favor del estudiante.	No tener dictamen de revisión a favor del estudiante igual a 10. Por cada revisión con dictamen a favor del estudiante se restarán 2 puntos sobre 10.	
	Autoevaluación docente	Realiza autoevaluación docente		Total autoevaluaciones de grupos realizados. Total de grupos asignados.	Número de autoevaluaciones realizadas por 10% entre la cantidad de grupos asignados.	

PUNTAJE TOTAL

NOTA:

* Adicionalmente se podrán considerar otros elementos que están directamente relacionados con el nombramiento específico del profesorado y su Reglamento Académico.

* Para los docentes que se desempeñan como tutores tendrán una evaluación por parte de la Coordinación de Tutoría, donde se evaluarán los siguientes elementos:

- o Capacitación tutorial
- o Reuniones de inicio de semestre
- o Sesiones individuales y grupales.
- o PAT
- o Reuniones con padres de familia