

## Universidad de Guanajuato

P/PROFOCIE-2014 *Horizontes para la Igualdad de Género en la Universidad de Guanajuato*  
-11MSU0013Z-03

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Establecer las bases para, en el corto plazo, disponer de una sólida y reconocida cultura de la igualdad que se refleje en los instrumentos normativos y los procesos administrativos en busca de eliminar las desigualdades de género y para consolidar las políticas institucionales de igualdad en la UG						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Diseñar y operar en coordinación con la DRH, un programa de capacitación en derechos humanos y perspectiva de género para el personal administrativo. Que atienda en dos años a 300 personas que trabajen en las áreas administrativas de la UG. 150 hombres y 150 mujeres, en dos años.	5.00	0.00	0.00	64,500.00	0.00	0.00
2	Fortalecer el marco de protección de los derechos humanos de las mujeres y de los hombres a través del diseño, para la Universidad de Guanajuato, de 3 instrumentos normativos para prevenir y atender la violencia de género.	3.00	0.00	0.00	32,900.00	0.00	0.00
3	Fortalecer la formación especializada en perspectiva de género de estudiantes y personal académico con la realización de dos seminarios especializados con cuatro conferencias; dos diplomados para profesoras y profesores y 10 cursos talleres sobre igualdad de género y no violencia contra las mujeres para estudiantes. Todo ello con un impacto de 760 personas, 500 mujeres y 360 hombres.	15.00	1.00	6.67	308,720.00	0.00	0.00
4	Elaborar el programa estratégico para la inclusión de la perspectiva de género en los servicios que la institución proporciona a las y los estudiantes a través de la Unidad de Desarrollo Estudiantil; que se sustente en conceptos base de la perspectiva de género y que el personal que los proporciona	6.00	0.00	0.00	66,000.00	0.00	0.00

tenga capacitación en el tema como una estrategia de prevención de situaciones de discriminación y o violencia de género.						
---	--	--	--	--	--	--

No. MA	Trimestre 1		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	1.00	0.00	0.00
2	0.00	0.00	0.00
3	1.00	1.00	0.00
4	1.00	0.00	0.00

No. MA	Observación
1	En este periodo se han realizado las gestiones necesarias para la convocatoria a los talleres en cada uno de los Campus Universitarios. Y los talleres se llevarán a cabo el mes de marzo, abril y mayo. Por lo que, la meta proyectada se cumplirá sin ningún inconveniente en el trimestre que ya inició.
2	En este trimestre se ha avanzado en la elaboración de la revisión de propuestas existentes en materia de protección de derechos humanos de las mujeres y protocolos de no violencia. Se han revisado las leyes de igualdad aplicables para en los meses de abril y mayo tener las reuniones correspondientes con las especialistas para elaborar los documentos de la UG.
3	En este periodo inició el Diplomado 'herramientas para el análisis crítico de las relaciones de género', que tendrá 11 sesiones, y se realizó la primera sesión. Además se tiene ya la planeación y organización de los talleres para estudiantes que se realizarán totalmente los meses de marzo, abril y mayo.
4	Para esta meta se han establecido ya reuniones de trabajo con la Unidad de Desarrollo estudiantil y se inició la revisión de los servicios para estudiantes. Además que se elaboró una guía para la capacitación a personal de servicios de salud. Y los talleres se realizarán en el mes de abril, debido a agendas de trabajo de las y los responsables de servicios. La planeación realizada permitirá cumplir la meta en el siguiente trimestre.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Fortalecer el acervo bibliográfico y vincular a través de los materiales adquiridos el aprendizaje especializado al generar proyectos y vínculos con instancias que permitan al personal académico y a las y los estudiantes aprender propiniendo materiales y vinculan desde sus áreas del conocimiento experiencias formativas.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Adquirir 236 volúmenes para enriquecer el acervo bibliográfico especializado. Comprar 118 textos por año en temas como prevención de la violencia de género, feminismo, no	118.00	0.00	0.00	55,200.00	0.00	0.00

	discriminación, derechos humanos de las mujeres, políticas públicas de equidad y equidad laboral.						
2	Producir cuatro materiales audiovisuales que promuevan la equidad de género y la no violencia contra las mujeres en el espacio universitario, y cuyos proyectos sean propuestas de estudiantes universitarios.	1.00	0.00	0.00	1,400.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00
2	0.00	0.00	0.00

No. MA	Observación
1	En este periodo se han revisado y validado las listas de libros que se solicitarán y ya se entregó el listado para participar en la licitación correspondiente a compra de materiales bibliográficos.
2	En el periodo se ha iniciado el diseño de la convocatoria y se están discutiendo los temas que se solicitarán en los proyectos a presentar.

Firma	
<hr/> Dr. José Manuel Cabrera Sixto Rector General de la Universidad de Guanajuato	<hr/> Mtra. Rosalba Vázquez Valenzuela Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el primer trimestre del 2014, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.