

# La transformación pacífica de conflictos



La violencia es un meta conflicto, es decir, un conflicto no atendido, por lo que poner atención y gestionarlo adecuadamente, significará la posibilidad de evitar la violencia. El camino hacia la paz pasa necesariamente por la transformación y trascendencia de los conflictos.

El conflicto desde Galtung se define bajo la siguiente ecuación:

Actitudes, presunciones.	→	- Cómo sienten y piensan las partes un conflicto, y cómo perciben al otro.
+		
Comportamiento.	→	- Cómo actúan las partes durante el conflicto (postura creativa, constructiva o perjudicial).
+		
Contradicción.	→	- El tema real del conflicto y cómo se manifiesta (en qué difieren).

## EL MÉTODO "TRANSCEND" DE GALTUNG

Busca la trascendencia y transformación de los conflictos. A través de: medios positivos y oportunos como la empatía, creatividad y no-violencia, así se transforma un conflicto en positivo y constructivo.

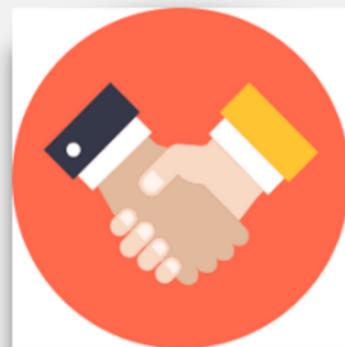


## ¿QUÉ SIGNIFICA TRASCENDER EL CONFLICTO?

Superar los objetivos de las partes del conflicto y definir otros más elevados. Se desarticula al conflicto de su estado actual y se rearticula en una nueva realidad.

## CARACTERÍSTICAS DEL CONFLICTO EN SENTIDO POSITIVO:

- Es crisis y oportunidad.
- Es un hecho natural y permanente en el ser humano.
- En el mismo hay objetivos incompatibles.
- No se solucionan, se transforman.
- Es una expresión de la relación de poderes.



## ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DEL CONFLICTO:

- Atender al sentido manifiesto y latente del conflicto: diálogo y concientización del conflicto.
- Textos producidos por las partes donde emerja la orientación positiva o negativa que tienen del conflicto.
- Conciliar metas comunes.
- Diálogo como procedimiento principal para crear nuevos objetivos y situaciones.



## Claves en la transformación de los conflictos: Creatividad, Empatía y No-violencia