

ESTUDIO SOBRE EL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL ORIENTADO A UN ORGANISMO DEL SECTOR PRIVADO

Por:
Juan Iván Vázquez García
Alan Fernando Orduña Orduña
Maricarmen Ríos Cáliz
Nicolás Andrés Julio Lara

OBJETIVO

Conocer, analizar y mejorar las formas y herramientas que la organización utiliza para el proceso de reclutamiento y selección.

INTRODUCCIÓN

El reclutamiento y la selección de personal son parte primordial dentro de la gestión de recursos humanos para poder contar en la organización con los mejores colaboradores. De ahí, que el presente trabajo de investigación se orienta en conocer, analizar las formas y herramientas que son utilizadas por un organismo privado para la atracción del talento. El estudio se desarrolla mediante el análisis cualitativo descriptivo abordando los fundamentos teóricos y prácticos.

ANTES

Mediante la investigación de campo se encontró que el proceso de reclutamiento y selección presentaba inconvenientes en las descripciones de puesto, al desconocer las funciones esenciales que este demanda. Así mismo, no existe un sistema evaluativo de selección objetiva.

PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL



DESPUÉS

A manera de propuesta de mejora se considera que la base de un buen proceso de reclutamiento y selección es el análisis y la descripción del puesto.

Tomando en cuenta las necesidades de contratación, se facilitará la búsqueda de candidatos a través de los diferentes medios y fuentes de reclutamiento. Además se podrán diseñar entrevistas estructuradas de forma adecuada a los diferentes tipos de perfiles.

CONCLUSIONES

Finalmente, es importante que las personas se adapten al puesto, de lo contrario al no hacerlo pueden contaminar el ambiente laboral de la organización. Además, el proceso de reclutamiento y selección es una etapa donde se invierte tiempo y dinero.

Por ello, es importante conocer bien el puesto y, a partir de ahí, definir claramente las competencias necesarias para un adecuado desempeño. La falta de un óptimo proceso de reclutamiento y selección de personal es la consecuencia de una mala toma de decisiones en la incorporación de talento idóneo.

