

MULTICULTURALIDAD



Al hablar de "multiculturalidad", aludimos a la existencia de una diversidad cultural, religiosa, lingüística ó étnica dentro de un espacio común.



La interculturalidad es un intercambio en términos equitativos, en condiciones de igualdad.



"Idades"

Las palabras con terminación "-idad" (multiculturalidad), hace una distinción entre el plano factico, de los hechos, de un plano meramente normativo que básicamente se refiere a propuestas éticas y sociopolíticas.



La multiculturalidad puede aumentar la creatividad, la innovación y la productividad en cualquier escenario.

La interculturalidad es parte de las empresas, está presente en las relaciones laborales de diferentes maneras.



En el lenguaje, las costumbres, en los valores y las normas de cada cultura.



Fuente: Cátedra UNESCO-diálogo intercultural (2017). Una conceptualización visual: El árbol de las competencias interculturales.

Es vital conocer la cultura de las partes contratantes para hacer negocios, ya que una misma situación puede ser vista de manera diferente y por lo tanto calificada positiva o negativamente ante una negociación.



Las competencias interculturales incluyen el respeto, la auto consciencia/identidad, ver desde otras perspectivas/visiones de mundo, escuchar, adaptarse, construir un vínculo y la humildad cultural.

Elaborado por:
Perla Guadalupe Hernández Barrera.
Silvia Giovanna González Alfaro
Asesoras:
María Guadalupe Arredondo Hidalgo
Yashiro Danahi Cisneros Reyes



UNIVERSIDAD
DE GUANAJUATO
Campus Irapuato - Salamanca

Veranos de la Ciencia UG 2024
Proyecto: Medición de la Inteligencia
Multicultural en Estudiantes de Programas
de Negocios en IES de México