

# Inteligencia Multicultural

Veranos de la Ciencia UG 2024

Proyecto: MEDICIÓN DE LA INTELIGENCIA MULTICULTURAL EN ESTUDIANTES DE PROGRAMAS DE NEGOCIOS EN IES DE MÉXICO

## Definición y orígenes de Inteligencia Cultural

Dentro de las organizaciones se entiende como la **capacidad y habilidad que se tiene y que a su vez permiten integrarnos a un ambiente multicultural.**

Considerándose primordialmente como una **soft skill**

Este concepto surge en 2003, los autores Christopher Earlt y Soon Ang hacen referencia a "**la capacidad de relacionarse y trabajar de forma eficaz en situaciones culturales diversas.**"

## Soft skills

Resultado de la **combinación de habilidades sociales, de comunicación, de personalidad, de cercanía a los demás** lo cual permite al individuo relacionarse y comunicarse de manera efectiva con los demás.

Algunas de ellas permiten:

- Adquisición de conocimiento científico o técnico
- Trabajo en equipo
- Liderazgo



## Aprendizaje colaborativo

Se le conoce así al **trabajo en grupos pequeños que propician el diálogo, a partir de la cooperación de los miembros del grupo y a partir de relaciones de igualdad en reuniones o comités.**

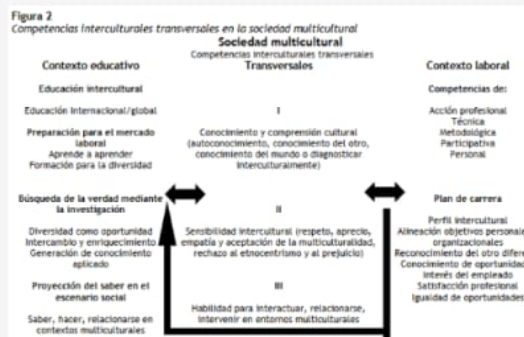
Existen dos vertientes:

**APRENDIZAJE COLABORATIVO** -> Se apoya de estructuras de aprendizajes previamente aplicadas.

**APRENDIZAJE COOPERATIVO** -> Se formula un procedimiento de aprendizaje a partir de una meta principal.



## Competencias en ambientes interculturales



Elaboración de Dávalos (2022) con base en De Santos Velasco (2004)



UNIVERSIDAD  
DE GUANAJUATO  
Campus Irapuato - Salamanca

Asesoras:  
María Guadalupe Arredondo  
Hidalgo  
Yashiro Danahi Cisneros  
Reyes

Elaborado por:  
Silvia Giovanna González Alfaro  
Perla Guadalupe Hernández Barrera