

NO.	PREGUNTA	RESPUESTA
1	¿Cuáles son sus propuestas para fortalecer al nivel medio superior?	Mayor comunicación y vinculación (presencia con los jóvenes estudiantes de preparatoria para que continúen sus estudios de nivel superior). Fortalecimiento de su infraestructura, para que cuenten con espacios concluidos y dignos. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
2	¿Qué significa para usted la siguiente cita "La verdad os hará libres"? ¿Qué es para usted el concepto de "Ética de lo entendible"? Es innegable la situación que desde años atrás, no solo en la actual administración, la UG se encuentra en un periodo carente en medida de planes, programas y proyectos rentables socialmente y permanentes, ¿Cuales consideran los principios vicios que deben ser eliminados en la UG? Dentro de las funciones sustanciables de la IES ¿Cuál considera que es prioritaria y porque? ¿Cómo evalúa la administración saliente? ¿Cómo evalúa el actual modelo educativo de la UG?	
3	En la cuestión de seguridad ¿Cómo hacer para la seguridad de la comunidad estudiantil desde los chicos foráneos y locales, como se piensa salvaguardar nuestra integridad física? Salud Mental, la salud mental siempre ha sido muy importante, por ello, ¿Hay algún plan para ayudar con la salud mental y la presión constante en la que viven los alumnos? Recursos ¿Qué recursos fiscales cuenta la universidad para los proyectos que nos están presentando?	En cuanto a la seguridad, lamentablemente el contexto social en el que nos encontramos se ha vuelto cada vez más complicado, y la Universidad procura tener espacios seguros, en los que se lleven a cabo con tranquilidad las actividades de la comunidad. Sin embargo, en la medida de las posibilidades de la Universidad, considero importante fortalecer la seguridad de las sedes, lo que implica invertir en infraestructura, equipamiento tecnológico y capacitación de los compañeros que prestan el servicio de vigilancia, así como trabajar con las comisiones de seguridad en cada campus, de acuerdo a sus necesidades particulares. En cuanto al tema de salud mental, es necesario realizar un análisis integral para generar esquemas que nos permitan dar atención de este tipo a nuestros estudiantes. Es necesario contar con personas expertas en el tema. Cuenta con el presupuesto federal y estatal, pero se deben generar recursos propios que nos permitan realizar proyectos específicos y que permitan la sustentabilidad de toda iniciativa. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
4	¿Cómo mejorar las instalaciones de las instituciones? ¿Cómo reducir la violencia, acoso dentro de las escuelas UG?	El contexto social en el que nos encontramos se ha vuelto cada vez más complicado, y la Universidad debe ser un espacio seguro, en el que se fomente un profundo respeto por la persona. Es necesario trabajar en la prevención, y para ello es necesario visibilizar el problema, e implementar medidas de tipo artístico, jurídico, institucional (programa de género). Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
5	De que manera se podrá reestructurar las capacitaciones que se otorga al personal administrativo y de servicios por parte de la Dirección de Recursos Humanos, que no sean siempre las mismas.	Que cada campus tenga un margen de libertad para implementar las capacitaciones específicas que ha detectado que requiere su comunidad. Esto en conjunto con su respectiva coordinación de recursos humanos. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
6	¿Cómo atenderá las problemáticas de Género, en casos de acoso y violencia de género? ¿Qué acciones para actuar ante estos casos?	Revisar el Programa de Género y mejorarlo para dar una atención más rápida y eficaz. Requiere un diagnóstico para la generación de acciones precisas. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
7	¿Cuál considera usted que es la prioridad número 1 de atender en nuestra casa de estudios en caso de ser seleccionada(o) como rector?	Trabajar en las competencias con las que egresan nuestros estudiantes, es decir que sean acordes a las necesidades y herramientas actuales. Que sean los mejores en sus áreas profesionales, ya sea con un empleo o emprendiendo. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
8	Debido a la desigual repartición de riqueza en la población estudiantil en una universidad es un privilegio, la población joven se ve obligada a trabajar a temprana edad y el poder adquisitivo del salario se puede comparar con los que se tenía antes del porfiriato, los niños que tienen acceso a internet actualmente quieren ser tiktokers pues de momento es una forma de ganar mucho dinero. En este momento ¿Cómo piensa promover la educación universitaria en la población con bajo poder adquisitivo?, ¿Usted piensa que el pobre es pobre porque quiere? Actualmente se tiene una creciente crisis ambiental ¿Piensa subir el apoyo a la investigación en este rubro y a las carreras afines? ¿Qué opina sobre combinar el sistema político donde solo unos pocos se ven beneficiados por una economía circular donde se vea como primordial el cuidado del ambiente?	La pobreza es una condición en la que se encuentra una parte importante de la población, es un problema estructural y multifactorial, y como tal debe ser analizado y atendido. La educación sin duda contribuye a combatir la pobreza. Algunas de las acciones como institución educativa que propongo son tener mayor presencia de la UG en todo el estado con PE y con programas de educación continua, Revisar y fortalecer el Programa de Equidad Regional, estudiar e incrementar el número de becas a los estudiantes, entre otras. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
9	Para los profesores de tiempo parcial u horas que contrataciones ¿se les puede dar para espacios de trabajo (investigación) posible permanencia, se carece de verdaderos apoyos para profesores y profesoras permanentes al SNI pero sin plaza dentro de la universidad, pero si los cuentan dentro de las personas que tiene SNI dentro de los sindicatos?	
10	¿Tienen algún plan de seguridad para la comunidad educativa de DICIVA? Conociendo el entorno y los eventos pasados, los cuales afectan a todos.	En cuanto a la seguridad, lamentablemente el contexto social en el que nos encontramos se ha vuelto cada vez más complicado, y la Universidad procura tener espacios seguros, en los que se lleven a cabo con tranquilidad las actividades de la comunidad. Sin embargo, en la medida de las posibilidades de la Universidad, considero importante fortalecer la seguridad de las sedes, lo que implica invertir en infraestructura, equipamiento tecnológico y capacitación de los compañeros que prestan el servicio de vigilancia, así como trabajar con las comisiones de seguridad en cada campus, de acuerdo a sus necesidades particulares. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
11	En su exposición nunca señalo al Nivel Medio Superior lo cual me deja entre ver que no lo considera de su interés, ¿Cuáles son los retos y apoyos que visualiza usted para nivel medio superior?	

12	Al impulsar la internacionalización en los alumnos ¿Qué medios y recursos se proporcionarán? En el tema deportivo ¿Se generará apoyo para competencias internacionales? En personal académico ¿Cómo promover el sentido de permanencia en todos los niveles?	
13	Propuestas para dosificación docentes y administrativos. Cambiarán el protocolo lo que existe de Ugenero, que propuestas considerarían para el nuevo protocolo, si lo dejan así, porque sería su respuesta. ¿Qué aportarían para y por el cambio climático?	
14	Propuesta principal de trabajo, quiero decir la prioritaria y cualidad más importante de su rectorado.	Las tres funciones sustantivas de la Universidad, a eso debemos destinar nuestros esfuerzos. Preocupación especial me representa el trabajar en las competencias con las que egresan nuestros estudiantes, es decir que sean acordes a las necesidades y herramientas actuales. Que sean los mejores en sus áreas profesionales, ya sea con un empleo o emprendiendo, y con un profundo humanismo que contribuyan a la solución de problemas sociales. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
15	¿Cómo le van hacer para incrementar la matrícula?	Mayor oferta de PE con alta pertinencia, a través de becas, continuidad de programas como el de equidad regional, principalmente. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
16	¿Tienen algún proyecto para eficientar el sistema de becas y que el recurso se distribuya de manera más eficiente y seamos más los beneficiados?	
17	Aunque se habla de la comunidad universitaria nada refiere con precisión el nivel medio superior cuando éste es el origen del éxito y reconocimiento de la Universidad de Guanajuato ¿De qué manera proponen iniciar su proyecto en el nivel medio superior con un compromiso del 100%?	
18	¿Cuál sería una propuesta o su propuesta concreta para mejorar las condiciones laborales de las y los profesores del CNMS?	Estudiar un esquema de atención médica para el personal que no tienen base, así como un esquema que permita, en función a la disponibilidad presupuestal el otorgamiento gradual de bases, así como proponer y desarrollar un Servicio Universitario de Carrera, como lo expresa nuestro PLADI. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
19	Como estudiante es muy importante la seguridad interna es decir, en el aula. ¿Cómo piensan desarrollar el programa Ugenero teniendo en cuenta que debe estar integrado por personas que sepan del tema de género? ¿Cómo será la reestructuración del personal académico que tiene reportes de acoso a estudiantes o quedarán impunes como es común por parte de la universidad el cubrir acosadores?	En cuanto a la seguridad, lamentablemente el contexto social en el que nos encontramos se ha vuelto cada vez más complicado, y la Universidad procura tener espacios seguros, en los que se lleven a cabo con tranquilidad las actividades de la comunidad. Sin embargo, en la medida de las posibilidades de la Universidad, considero importante fortalecer la seguridad de las sedes, lo que implica invertir en infraestructura, equipamiento tecnológico y capacitación de los compañeros que prestan el servicio de vigilancia, así como trabajar con las comisiones de seguridad en cada campus, de acuerdo a sus necesidades particulares. Es necesario revisar el Programa de Género y mejorarlo para dar una atención más rápida y eficaz. Requiere un diagnóstico y para la generación de acciones precisas. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
20	De acuerdo a los proyectos presentados ¿de qué manera buscan apoyar a las necesidades económicas, de vinculación y académicas de la comunidad estudiantil del colegio del Nivel Medio Superior?	
21	¿De que manera se pudiese crear un balance entre la gran demanda de ingresos de estudiantes nuevos y la posición financiera de cada sede? ¿Cómo se les brindaría seguridad a los alumnos de nivel medio superior foráneos y específicamente al turno vespertino?	En mi proyecto planteo que el camino es la generación de recursos propios, a través de los diversos proyectos que cada Campus ofrece. En cuanto a la seguridad, lamentablemente el contexto social en el que nos encontramos se ha vuelto cada vez más complicado, y la Universidad procura tener espacios seguros, en los que se lleven a cabo con tranquilidad las actividades de la comunidad. Sin embargo, en la medida de las posibilidades de la Universidad, considero importante fortalecer la seguridad de las sedes, lo que implica invertir en infraestructura, equipamiento tecnológico y capacitación de los compañeros que prestan el servicio de vigilancia, así como trabajar con las comisiones de seguridad en cada campus, de acuerdo a sus necesidades particulares. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
22	En que te comprometes con la sociedad estudiantil del Campus Celaya-Salvatierra, en caso de ser la persona titular de la Rectoría General de la UG.	
23	Existen señalamientos sobre su persona de ser un rector de campus alejado de su comunidad estudiantil ¿Bajo que criterios redactó su proyecto de desarrollo considerando que no conoce de primera mano las necesidades de la comunidad estudiantil de toda la Universidad de Guanajuato?	
24	Mencionó la parte de Campus León, pero me interesa saber qué de planes o cambios tendrán para nuestro Campus Celaya-Salvatierra, o qué proponen para mejorar? Me gustaron su propuestas!!	
25	¿Al hacer un hospital también haría algo en el campus Celaya-Salvatierra? ¿Y que pasará con el edificio sin terminar de dicho campus?	Mi objetivo es culminar las obras iniciadas. En cuanto al hospital, es necesario analizar la situación particular del Campus Celaya-Salvatierra para desarrollar las propuestas más adecuadas para el fortalecimiento de sus PE. Es necesario estudiar el caso en particular, y nos ayudará tener como referencia la experiencia en el Campus León. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
26	Me gustaron sus propuestas pero ¿qué haría en nuestro campus? Opino también que una necesidad Universitaria es que haya más arboles y bancas donde sentarse, porque solo es espacio vacío y no hay mucho lugar en donde sentarse a comer, platicar, convivir, etc.	Considero una necesidad el contar con áreas verdes y arboladas que, además de ayudar al medio ambiente, propician sana convivencia entre la comunidad. Deben ser atendidas estas necesidades en todas las sedes. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
27	En los futuros proyectos para la comunidad universitaria ¿Cómo piensa aprovechar los espacios disponibles dentro de la universidad?	

28	En los futuros proyectos para la comunidad estudiantil ¿qué propuestas tiene para mejorar e impulsar la participación y el apoyo en el deporte?	Al respecto mucho se ha hecho para apoyar diversas disciplinas, estudiantes en grupos selectivos, y otras iniciativas. Además de dar continuidad a dicho trabajo, es necesario mejorar e incrementar las áreas físicas en donde se desarrolla la práctica deportiva, a fin de que en todos los campus éstas sean dignas y adecuadas para nuestra comunidad en general. Continuar y fortalecer el apoyo a las actividades deportivas y al seguimiento de los estudiantes en grupo de riesgo. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
29	¿Qué propuestas estratégicas podrían implementar para fomentar y facilitar el intercambio internacional?	Compartir experiencias de los estudiantes que han tenido la oportunidad de realizar alguna actividad de internacionalización, pues motiva y muestra que ello es posible para todos los estudiantes UG. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
30	Hay una problemática en el proceso de acreditación de las áreas complementarias, debido a la desinformación de la dinámica, en ocasiones las actividades realizadas no se ven reflejadas en el kardex del alumno y a la dificultad de participar en los horarios establecidos. ¿Qué propuestas podrían implementar para solucionarlo?	
31	¿Cómo podrían mejorar la organización de horarios? Siendo que actualmente para aquellos estudiantes que desean o necesitan trabajar y estudiar simultáneamente, es una gran dificultad ajustar las materias o el horario laboral.	
32	1. Ha sucedido que un docente en su plan de vida y carrera contempla un año sabático y al solicitarlo le indican que no hay quien lo sustituya. De llegar a la Rectoría menciónese dos acciones concretas para evitar que se otorguen plazas a modo y con ello evitar la deficiencia en el inventario de recursos humanos y un tóxico clima laboral para quien de manera objetiva y transparente gana una plaza. 2. Llama la atención lo productivos que son los directivos en cuanto a la producción de investigación. ¿Considera que su labor como Rector (a) le dará tiempo de investigar y a la vez coordinar el trabajo de la comunidad que llegue a mejorar los indicadores?	
33	Ustedes tres, a través de un oficio dirigido al H. Consejo General Universitario, acusaron que se han puesto "todos los apoyos institucionales, los servicios de dirección y Enlace", etc. A favor de la Dra. Claudia, quien ha tomado licencia del cargo que ostentaba como Directora. Yo les pregunto ¿No son incongruentes estas acusaciones siendo que ustedes actualmente ostentan cargos de Rectores de Campus, quienes tienen más medios y personas subordinadas dada su autoridad que alguien que ni siquiera es directora? ¿En qué fundamentan estas acusaciones?	
34	¿Qué aportaciones tienen para la universidad, ahora que tenemos o vivimos un modelo educativo diferente?	
35	¿Qué acciones harán la diferencia en mi universidad? ¿Cuáles son sus aportaciones a la universidad?	
36	Primero quiero felicitarlos a todos por los proyectos presentados. En lo personal me interesa saber sobre las estrategias para el personal administrativo sin base, en particular del personal de confianza que no tiene el respaldo de un sindicato y de las posibilidades de obtener un contrato definitivo. En mi caso, tengo 15 años por contrato y se de buena fuente que los recursos cada vez son más limitados, sin embargo, conocer las reglas o estrategias que guían la toma de decisiones nos podrían dar seguridad de que se asignan las bases (contratos) en apego a los valores universitarios. Es triste ver que las nuevas generaciones no encuentran seguridad en los cargos administrativos y es desmoralizante darse cuenta que se asignan contratos de base a personas cercanas a las autoridades con menos antigüedad. Les agradezco sus comentarios y estare gustosa de sumar al proyecto ganador.	Estudiar un esquema de atención médica para el personal que no tienen base, así como un esquema que permita, en función a la disponibilidad presupuestal el otorgamiento gradual de bases, así como proponer y desarrollar un Servicio Universitario de Carrera, como lo expresa nuestro PLADI. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
37	Se menciona acerca de fortalecer la red médica sin embargo, no todos cuentan con esa prestación. ¿Qué apoyo otorgarán a los trabajadores que no tienen ninguna prestación y forman parte de la comunidad UG, ya sea en nivel medio superior, como nivel superior?	Estudiar un esquema de atención médica para el personal que no tiene base. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
38	¿Cómo busca continuar desarrollando e impulsando la identidad universitaria en la comunidad estudiantil?	
39	¿Qué nuevos proyectos tendrían para la Universidad?	
40	El futuro sistema de pensiones representa un gran reto financiero para la Universidades Públicas del país. ¿qué acciones pondrá en marcha en caso de ser designado como rector general para garantizar la sustentabilidad a los jubilados y pensiones en nuestra casa de estudios?	
41	¿Qué estrategias aplicarán para que el personal administrativo de confianza cuente con programas de Plan de vida y carrera dentro de la UG, y que este se lleve a cabo de manera clara y transparente, sin esos compromisos políticos?	Estudiar un esquema de atención médica para el personal que no tienen base, así como un esquema que permita, en función a la disponibilidad presupuestal el otorgamiento gradual de bases, así como proponer y desarrollar un Servicio Universitario de Carrera, como lo expresa nuestro PLADI. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
42	¿Que acciones tomaran para dar una mejor educación?	
43	¿Existe algún plan para mejorar el transporte a la universidad?	La intención es continuar con los servicios de transporte universitario que ya se otorgan en los Campus Guanajuato y Campus León, y extenderlo a otras sedes de otros campus, atendiendo a su situación particular y a las gestiones con las autoridades en materia de movilidad. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
44	En su proyecto señala buscar los medios para facilitar y articular la vinculación con sectores gubernamentales, sociales y empresariales, e impulsar la investigación traslacional" durante su gestión en León, más allá de los proyectos de salud que proyectos, ¿impulsó en sociales y en Ingenierías?	
45	¿En su opinión, cuál es el principal problema del Campus Celaya-Salvatierra y cuál es su propuesta de solución?	
46	¿Cuándo reiniciarán el programa de recategorización? ¿Cómo impulsarán el desarrollo del segundo idioma entre los profesores UG? ¿Han pensado ampliar la innovación educativa para atender la violencia que vive el estado de Guanajuato? ¿Cuál es su propuesta?	
47	¿Han pensado o ocurrido incluir un medio de transporte para estudiantes que están retirados del campus?	La intención es continuar con los servicios de transporte universitario que ya se otorgan en los Campus Guanajuato y Campus León, y extenderlo a otras sedes de otros campus, atendiendo a su situación particular y a las gestiones con las autoridades en materia de movilidad. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.

48	Implementar mas cursos de ingles en la sede Juan Pablo II -Ma espacios deportivos en la sede las que tenemos	
49	Qué les parecería implementar los transportes que salgan de la escuela directos a lugares de donde son sus alumnos.	La intención es continuar con los servicios de transporte universitario que ya se otorgan en los Campus Guanajuato y Campus León, y extenderlo a otras sedes de otros campus, atendiendo a su situación particular y a las gestiones con las autoridades en materia de movilidad. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
50	Si usted llega a la rectoría ¿Qué haría para terminar la construcción del edificio gris que esta a su izquierda de este campus?	
51	¿Cómo podrían ayudar a que las mujeres en las instituciones se sientan seguras y escuchadas en caso de acoso? ¿Qué otra alternativa además de UGenero (en caso de denuncia) podría existir?	Es necesario revisar el Programa de UGenero y mejorarlo para dar una atención más rápida y eficaz. Se requiere un diagnóstico y para la generación de acciones precisas. Así mismo, es necesario continuar en el camino de la educación, la visibilización y la sensibilización, que nos permita modificar conductas, en favor del respeto profundo por el otro, para vivir en una cultura para la paz. Contando con voces expertas que nos ayuden a orientar esfuerzos. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
52	A todos. ¿Qué sucederá con este edificio que por años sigue en obra negra?	
53	¿Cuál es el papel del personal administrativo dentro de sus proyectos? Contexto- No se pongan horas extra, no hay prestaciones, al ser por contrato no se genera antigüedad.	Estudiar un esquema de atención médica para el personal que no tienen base, así como un esquema que permita, en función a la disponibilidad presupuestal el otorgamiento gradual de bases, así como proponer y desarrollar un Servicio Universitario de Carrera, como lo expresa nuestro PLADI. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
54	¿Abriría proyectos para el modo de trabajar la sustentabilidad en la escuela en donde los alumnos se apoyen?	
55	¿Cómo lograr la multiversidad en nuestra casa de estudios? ¿Cómo lograr que haya más estudiantes si nuestras instalaciones no son suficientes?	
56	En función de su conocimiento de la realidad institucional en la UG, ¿Qué oportunidades académicas culturales, ambientales y deportivas identifica o identifica para el campus celaya-salvatierra?	
57	¿Cuál es la estrategia para la recategorización de los profesores?	
58	¿Usted cree que una mujer y un hombre son iguales?	Creo en la equidad de género, creo en la igualdad de oportunidades (en la educación, en el trabajo, en la política, y en todos los ámbitos), y en la lucha contra la violencia. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
59	Dr. Carlos. En su proyecto señala "Buscar los medios para facilitar y articular la vinculación con sectores gubernamentales sociales y empresariales, e impulsar la investigación traslacional "durante su gestión en León, más allá de los proyectos de salud ¿Que proyectos impulsó en sociales y en ingenierías?	
60	¿Cuáles son las propuestas de mejora para impulsar la investigación en los estudiantes? - Propuestas de apoyo económico a investigadores que realizan estancias en el extranjero.	Se debe priorizar el apoyo a las investigaciones de los profesores que incluyen estudiantes en sus proyectos, apoyar las participaciones de los estudiantes en estancias de investigación, en presentación de proyectos y publicaciones. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
61	Bolsas de trabajo en los egresados a nivel nacional ¿Qué propuestas tienen?	
62	¿Contempla en su proyecto un programa de crecimientos profesional para el personal administrativo?	Estudiar un esquema que permita, en función a la disponibilidad presupuestal el otorgamiento gradual de bases, así como proponer y desarrollar un Servicio Universitario de Carrera, como lo expresa nuestro PLADI. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
63	¿Qué estrategias puntuales plantea para la descentralización de las áreas de rectoría general y obtener mayor autonomía en los campus?	La guía es nuestra norma universitaria, el apego a ella en cuanto las responsabilidades y capacidades resolutorias de las autoridades académicas, y tener presente la esencia de la reestructura de la universidad. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
64	1. ¿Cuál ha sido su mayor logro como directivo? 2. ¿Estarían dispuestos a integrar a su equipo de trabajo a las y los aspirantes no ganadores? 3. ¿Qué estrategia tiene considerada para la comunicación y trabajo conjunto con los campus?	
65	Todos coinciden en que la Universidad debe mejorar en infraestructura y desarrollo académico para ello se requiere dinero. ¿Cómo y de dónde atraerán recurso para cumplir con sus propuestas?	
66	Al ser León parte del Corredor de Salud, qué acciones se implementaron durante el Cuid en el Campus León? Es sabido que durante su gestión se aumentaron las becas para alumnos, Qué medida realizaría para hacer lo propio a nivel general en la Universidad?	
67	Sobre los recursos propios que generan cada escuela del NS y NMS. ¿Cómo consideran que se deban de usar? ¿Qué libertad sobre ello se deba permitir?	
68	No es ningún secreto que un porcentaje considerable de la fuerza laboral de la universidad radica en el personal de contrato, mismo que no cuenta con apoyo de servicios de salud. Dicho esto, ¿tiene alguna propuesta para este sector?	
69	En nuestra universidad hay varios estudiantes que pasan por dificultades económicas, estudiantes que comen una vez al día, sabiendo que las becas no son suficientes ¿Qué harían para subsanar esa problemática?	Algunas de las acciones como institución educativa que propongo son tener mayor presencia de la UG en todo el estado con PE y con programas de educación continua, Revisar y fortalecer el Programa de Equidad Regional, estudiar e incrementar el número de becas a los estudiantes, entre otras. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
70	Se ha mencionado la gestión de recursos adicionales. ¿Qué porcentaje se prevee de este incremento? ¿en qué rubro lo aplicarían?	

71	¿Qué proyectos tendrán para el personal administrativo? ¿Que pasa con el personal administrativo que no cuenta con base? ¿Daran bases a personas de confianza?	Estudiar un esquema de atención médica para el personal que no tiene base, así como un esquema que permita, en función a la disponibilidad presupuestal el otorgamiento gradual de bases, así como proponer y desarrollar un Servicio Universitario de Carrera, como lo expresa nuestro PLADI. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
72	Su proyecto nos habla de violencia de género pero no de garantizar el respeto a las identidades de género como lograr el respeto de los profesores hacia los estudiantes que no se identifican como hombres o mujeres.	
73	En días pasados a las tres personas que va dirigida esta pregunta, dirigieron un oficio del H. Consejo General Universitario acusando que la Dra. Claudia Susana Gómez López quien en días pasados solicitó licencia como directora, por lo que ahora solo es profesora en el Departamento de economía y finanzas, se le han puesto a su disposición los anexos institucionales, los servicios de la Dirección de comunicación y enlace, además de la operación política de funcionarios de la universidad de Guanajuato. Mi pregunta es: ¿De dónde provienen estas acusaciones o con que fundamento o pruebas la realizan? Ahora bien, ustedes tres son rectores de campus que lo que su acceso a metros y gestionar subordinados es aún mayor que el de una profesora de tiempo completo, ¿no es incongruente realizar tales acusaciones cuando ustedes a la fecha ostentan sus cargos? ¿Por qué no solicitan licencia?	
74	La UG evoluciona aceleradamente y enfrenta grandes retos, por lo que requiere de liderazgos académicos, ¿Cuáles serán entonces los criterios para designar a su equipo de trabajo?	Aprovechar el conocimiento y la experiencia de las personas expertas en cada tema, es decir contar con el recurso humano mejor capacitado, y con alto sentido humanista, que contribuya al crecimiento de nuestra universidad, pero sobre todo tenga en el centro de su trabajo el desarrollo integral de las personas. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
75	Bastante han hablado y mencionado de importancia de la comunidad estudiantil, ¿Qué tipo de acercamiento tuvieron con los alumnos para conocer realmente las necesidades existentes?	
76	En la presente gestión de la rectoría General, hay cosas que se han hecho bien, y cosas que resulta urgente modificar, corregir e incluso sustituir. Es el caso de la normatividad universitaria, en la cual se abandona la investigación en la licenciatura, o se aplica el reglamento de estímulos en ocasiones en forma aberrante, o los procesos administrativos, que nos obligan a los profesores a emplear cientos de horas anualmente en escritos con redacciones obsoletas de hace cincuenta años. Y muchas otras cosas obsoletas o inoperantes, que urge modificar. ¿Cómo podemos saber si tendrá la iniciativa, la forma, la autonomía e independencia necesaria para revisar lo que no funciona de la gestión actual, y para corregirlo?	
77	La mayoría de los candidatos coinciden en la necesidad de generación de ingresos propios a través de la vinculación con empresas, u otras estrategias como patentes, etc. Sin embargo, en la actualidad si un profesor-investigador quiere realizar un convenio de vinculación con una empresa tiene que invertir mucho tiempo y esfuerzo para lograrlo, y se pierde la motivación para hacerlo. En concreto, ¿Cuáles son las estrategias para la simplificación de estos trámites? ¿Cómo se simplificarán los procesos de compra de equipo de laboratorios, etc.?	
78	¿Cree que es LEGÍTIMO realizar proselitismo a su candidatura, desde el ejercicio de su cargo, en caso de no haber solicitado licencia en el mismo?	
79	¿Qué acciones y compromisos asume desde este momento en caso de llegar a ser designado rector o rectora general en relación a la falta de plazas para regularizar la situación laboral de trabajadores tanto administrativos como académicos de la UG? ¿Cuál es su postura sobre el hostigamiento que como trabajadores resentimos por parte de autoridades universitarias al expresarnos sobre temas de este actual proceso.	
80	¿Cuál es su estrategia para ingresar a los rankings internacionales a la UG? Es decir, de acuerdo con los rankings en que lugar está? Y en su gestión a que lugar llegaría?	
81	Gran parte del personal administrativo y de mantenimiento de la DCI no tiene plaza, algunos incluso no cuentan con red médica o seguridad social alguna. Son parte fundamental del día a día universitario y lo han sido por varios años (algunos 7, 8, o 9 años sin plaza y solo contrato temporal) ¿Cuál va a ser la solución del nuevo rector o rectora a esta problemática?	Estudiar un esquema de atención médica para el personal que no tiene base, así como un esquema que permita, en función a la disponibilidad presupuestal el otorgamiento gradual de bases, así como proponer y desarrollar un Servicio Universitario de Carrera, como lo expresa nuestro PLADI. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
82	¿Qué acciones concretas tomará la universidad de Guanajuato bajo su cargo como rectora o rector general en materia de género? Tomando en consideración que la percepción universitaria en este rubro es muy poco en cuanto acciones.	Es necesario revisar el Programa de UGénero y mejorarlo para dar una atención más rápida y eficaz. Se requiere un diagnóstico y para la generación de acciones precisas. Así mismo, es necesario continuar en el camino de la educación, la visibilización y la sensibilización, que nos permita modificar conductas, en favor del respeto profundo por el otro, para vivir en una cultura para la paz. Contando con voces expertas que nos ayuden a orientar esfuerzos. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
83	No me agrado que ninguno de los candidatos a rectoría general no visitaran a DCI, para así tener una cercanía con los integrantes de la comunidad (estudiantes, docentes, administrativos, personal de limpieza, vigilancia y mantenimiento) para escuchar de viva voz de la comunidad DCI, las problemáticas que día con día se viven. Darle confianza a la comunidad de que sin importar su puesto o papel en la división, que los integrantes de la comunidad sientan esa empatía por parte de los candidatos. Me queda claro que son personas muy ocupadas y es complicado asistir a cada una de las divisiones, pero si tenían planeado ser candidatos a rectoría general, debieron darse el tiempo suficiente antes del proceso para realizar estas actividades. ¿Por qué ninguno de los candidatos fue a DCI a empaparse de la realidad universitaria que día con día viven los integrantes de la comunidad?	
84	En relación con sus propuestas de vinculación con la comunidad universitaria ¿cuál es la solución para el problema de cobertura y acercamiento de la vida universitario, en el más amplio sentido, sobre todo para aquellos que están más aisladas?	
85	¿Qué estrategias propone para conservar y mejorar la red médica?	Realizar un diagnóstico que nos permita implementar medidas certeras, en relación a los convenios con otras instituciones, a sus finanzas, aportaciones, entre otras. El plan de mejora debe ser integral. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.

86	En la DCI hay muy pocos espacios de recreatividad y zonas para que los estudiantes realicen sus tareas y trabajos, cabe mencionar que el unico espacio apropiado para ello es una terraza que se encuentra enfrente de la biblioteca, zona la cual tiene mesas pero muy pocas sillas. Lo mismo puedo comentar del espacio tan reducido en la cafetería ¿Qué va hacer el nuevo rector o rectora para solucionar esta problemática de espacios en la DCI?	Considero una necesidad el contar con áreas verdes, que además de ayudar al medio ambiente, propicien sana convivencia entre la comunidad. Deben ser atendidas estas necesidades de espacios en todas las sedes. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
87	En su trayectoria al frente de algún campus a división ¿Qué ha hecho o implementado de sus respectivos proyectos? Y en ese sentido, bajo su perspectiva de la universidad de Guanajuato en León ¿Cuáles son horizontes que se abrirían aquí bajo su cargo?	
88	¿Cuál considera es el reto más apremiante de la Universidad actualmente? ¿Cuál considera ha sido su mayor logro en el cargo que actualmente desempeña? Mencione una acción que implementará para mejorar las condiciones laborales del personal académico y administrativo.	
89	¿Qué acciones han realizado en su campus o en su caso, División, para generar recursos propios?. Considerando que es una preocupación común, ante la baja de presupuesto de las Universidades Públicas? Y qué tipo de acciones piensan realizar desde la Rectoría General para este fin?	
90	En la licenciatura de trabajo social cuando se trata de hacer nuestro servicio social profesional no se cuentan con vinculos o enlaces a instituciones, así como lo hay en las licenciaturas de Medicina o enfermería, haciendo qe los alumnos busquen y algunas veces sin éxito creo ue no se viciviliza la importancia de trabajo social en las instituciones como el imss una escuela, empresas, etc. e incluso disminuyen las oportunidades laborales. ¿Qué harían al respecto?	Es mi interés que nuestros estudiantes cuenten con las mejores competencias al egresar y encuentren empleos con las mejores condiciones, o incluso sean generadores de ellos. En efecto, es importante contar con convenios actualizados que permitan que los estudiantes de todos nuestros PE, en este caso de Trabajo Social, puedan tener un mayor campo de práctica. Es necesario fortalecer las acciones que se llevan a cabo desde las Divisiones para tal fin y dar las facilidades necesarias para que nuestros estudiantes tengan el vinculo necesario para sus prácticas. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
91	¿Cuál es la propuesta para los profesores de contrato? (Respecto a mejora de condiciones)?	
92	¿Cómo mejoraría o visualizaría los procesos de recategorización y perfil prodep en los profesores de tiempo parcial y completo?	
93	En el contexto del aumento de la matrícula en ciencias de la salud y el cambio en la legislación para disponer de campos y ciclos clínicos: 1.- ¿Cuál será su estrategia para garantizar la disponibilidad de campos clínicos para práctica así como tutores suficientes en sitio? 2.- ¿Cómo asegurará que podamos contar con profesores de carrera suficientes para la atención de estos programas educativos? Gracias Mi respeto a todos.	
94	Todos los candidatos. Ya que en efecto, hay que "decir lo hemos" 1) ¿Cómo con que criterios y con que transparencia elegirían a su equipo de trabajo? 2) Como van a solucionar el problema laboral de los profesores de idiomas y de extension (que deben ser reincorporados despues de haber sido demandado y senado su proceso en los tribunales) 3. Como solucionarían el retraso en la recategorización	
95	¿Cuál es su opinión? Respecto a la caída significativa que ha experimentado la ug en los últimos años de acuerdo con las mediciones que varias instancias tanto internacionales como nacionales han realizado? ¿tiene identificado cual división es la que tiene los mayores problemas en cuanto a los indicadores educativos? ¿Qué hara revertir esta situación de ser designada (o) rector general?	
96	¿Qué propone para las personas que estamos con base de confianza que teniendo ya 16 años no hemos tenido una recategorización por ser de confianza y que tampoco tenemos apoyo de sindicatos pues no se acepta y no fue elección de nosotros tener una base.	Estudiar un esquema integral que permita en función a la disponibilidad presupuestal el otorgamiento de recategorizaciones de manera gradual, así como proponer y desarrollar un esquema de Servicio Universitario de Carrera, como se plantea en el PLADI actual. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
97	¿Por qué debería la comunidad universitaria confiar en usted para dirigir la máxima casa de estudios de Gto y eliminar una posible alianza en el partido político de oposición que lidera los Pinos? ¿Cómo defendería su siempre autonomía de la UG?	
98	¿Qué mejoras prácticas de sus campus implementarías en el sistema UG	
99	Ante la crisis ambiental que actualmente vivimos, urgen acciones y compromisos de la Universidad de Guanajuato. ¿En que orden de prioridad colocará en su plan de trabajo este tema que hasta el día de hoy no es visible ni marca una política transversal en nuestra institución? En los foros se utilizó mucho papel en las preguntas, cero aplicaciones y botellas de plástico en lugar de jarras de agua. Ni ninguna persona trajo su propio termo de agua.	Quando hablo de buscar que prevalezca una cultura de respeto en la UG, me refiero también a una cultura de profundo respeto por el medio ambiente, lo cual implica su cuidado y las buenas prácticas. Creo que el trabajo que realizan nuestros enlaces de medio ambiente a nivel central y campus es excelente, ya que son personas comprometidas y realizan sus funciones con dedicación y profesionalismo, pero es un tema de todos, no solo de las áreas identificadas con el tema. Debemos aprovechar las Comisiones de medio ambiente y proponer acciones de manera colegiada, que permeé al resto de la comunidad para que se vuelvan un estilo de vida. También aprovechar y apoyar el talento y creatividad de las propuestas de la comunidad universitaria. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
100	Ante los casos de violencia de género que se han suscitado en las Escuelas del Nivel Medio Superior, considerando que se tienen estudiantes menores de edad, ¿Qué acciones preventivas consideran? ¿Tienen conocimiento de la estadística de casos? ¿Qué tipo de apoyos consideran para la incorporación de la perspectiva de género en los programas educativos del nivel medio superior? Gracias.	Es necesario revisar el Programa de UGénero y mejorarlo para dar una atención más rápida y eficaz. Se requiere un diagnóstico y para la generación de acciones precisas. Así mismo, es necesario continuar en el camino de la educación, la visibilización y la sensibilización, que nos permita modificar conductas, en favor del respeto profundo por el otro, para vivir en una cultura para la paz. Contando con voces expertas que nos ayuden a orientar esfuerzos. Debemos seguir la política de Cero Tolerancia, en todos los casos de violencia de género, y dar acompañamiento, en este caso a las personas afectadas, apegados a la norma interna y conforme a derecho, al tratarse de personas menores de edad. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
101	Desde su perspectiva, ¿Cuál es el principal error o problema que no resolvió la administración del Rector Luis Felipe Guerrero? ¿Qué hizo para subsanarlo en su cargo? ¿Qué propone para resolverlo?	
102	¿Qué alternativas pueden ofrecer a las personas que bajo contrato y no tienen ninguna prestación, refiriéndome no solo a la red médica, sino a los demás beneficios que tienen los trabajadores de base? ¿Tienen alguna propuesta y cuáles serían para el apoyo económico para la profesionalización del personal administrativo de contrato? ¿Que experiencia les dejó el paro estudiantil del 2019, que pueden ser aplicadas para la atención y seguimiento de los casos de violencia de género?	

103	Para usted ¿Qué es la autonomía universitaria? Esta autonomía puede vulnerarse ante intereses externos a la institución (políticos o privados)	
104	Del proyecto de desarrollo presentado para ser electo Rector de Campus en el periodo 2020-2024, ¿qué acciones han cumplido y cuáles están pendientes de cumplir?	
105	¿Estarían dispuestos a proponer un nuevo método de elección para el cargo de rectoría general que sea un voto más directo de estudiantes, administrativos y profesores en lugar de tener una junta directiva de 11 integrantes?	
106	¿Cuál es su postura con la Autonomía de los cuatro campus y el CNMS, para administrar y dirigir como Rector(a) a nuestra Institución Educativa UG, y el fortalecimiento institucional que se tiene actualmente cómo área de oportunidad? Por favor, puede compartirnos que hará cuando sea Rectora General de la UG, para actualizar los Programas Educativos (PE) y su pertinencia y mejora de los perfiles de egreso? ¿Cómo articulara a la UG, con el cluster automotriz nuestros egresados, el área de articulación y vinculación con los sectores públicos, privados y las ONG's será una de sus estrategias prioritarias al ser Rectora General?	
107	¿Cuál es su estrategia para preservar el fondo de pensiones?	
108	Hablando del caso de éxito del cluster de salud en León ¿Cómo haría la extrapolación con los otros campus de la UG?	
109	¿Están a favor del aborto? Y que acciones emprenderían para que ninguna universitaria trunque sus estudios por un embarazo no deseado.	
110	No he escuchado qué hacer ante el nuevo paradigma (Thomas Khün), la nueva generación informática versus modelo educativo de desarrollo de habilidades y competencias: la generación que ya colman el nivel medio superior y las licenciaturas con ética institucional. Gracias todos.	
111	¿Cuántas de las propuestas que hoy presentan, se encuentran en su propuesta original de plan de desarrollo? Esto motivado, por los grandes cambios en sus presentaciones, con respecto a la que usaron en el primer foro.	
112	¿Cuáles serían las medidas o acciones propuestas, para atender y cubrir exigencias de la comunidad estudiantil en las problemáticas de seguridad de la comunidad; atención y mejora del programa Ugénero; en la violencia, amenaza por parte de ciertas autoridades universitarias, hacia alumnos, profesores y personal administrativo? ¿Qué acciones se llevarán a cabo para todas las licenciaturas que conforman la Universidad de Guanajuato, tengan la atención y el reconocimiento necesario, en relación a los apoyos, programas, actividades y mayores oportunidades para los alumnos? y no solo para las licenciaturas e ingenierías con reconocimiento	
113	¿A cuánto asciende los ingresos anuales del Campus que dirige y las divisiones a su cargo? y ¿Cuál es el destino que le dan a dichos ingresos? En caso de ser Rector General o rectora, ¿mantendrían ese esquema de obtención y gasto de ingresos? Si o no y ¿Por qué?	
114	Generación de recursos apoyándose en educación continua. ¿Explique las estrategias que usará para generar recursos propios a las escuelas? "Propuestas para el NMS"	
115	Además de temas de género y atracción de recursos financieros por cuenta propia hay un punto muy importante como el basificar a cantidad de gente que trabaja por contrato ¿cómo le van hacer para regularizarse situación laboral? Y más que cumplir con su plan de trabajo ¿Como lograron ser el rector o rectora que representee auténticamente a la UG que no quiera protagonismos y sobretodo que lleve a la UG a la cima de la mejor universidad del país?	
116	Cuál es posición respecto a lo siguiente: 1. Que un acta de titulación por excelencia académica, tarda más de 2 meses el trámite, cuando lo único que hay que hacer es elaborarla, timarla y entregarla. 2. A un alumno se le autorice "la ampliación del término para concluir el problema académico, dentro del ciclo escolar enero-junio y el acuerdo se le notifique en junio, cuando ya concluyó el semestre y por ende ya perdió todo un semestre de los autorizados. 3 Un título profesional tarda más de tres meses en su elaboración, cuando todo el proceso se hace al interior de la UG y el alumno lo requiera para ingresar a un posgrado, para que le den un trabajo, etc. 4 Cada vez es más complicado que una escuela sea incorporada a la UG, cuando esto significa no sólo una obligación y compromiso social, sino también una importante fuente de recursos para la UG. -Solo por algunos casos... Me gustaría que sus propuestas no sean normativas, normas sobran. Quiero oír propuestas prácticas reales y eficaces.	
117	Se habla mucho del incremento en matrícula y beneficios para estudiantes pero nada en materia de mejora a las condiciones laborales y salariales del personal administrativo ¿a que se comprometen con ese tema? Somos parte fundamental de la comunidad universitaria brindando servicios de calidad y se ve mayor preferencia a favorecer al personal académico sobre el administrativo.	Estudiar un esquema de atención médica para el personal que no tiene base, así como un esquema que permita, en función a la disponibilidad presupuestal el otorgamiento gradual de bases, así como proponer y desarrollar un Servicio Universitario de Carrera, como lo expresa nuestro PLADI. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
118	El edificio Juan Pablo II ubicado en la ciudad de Celaya, es una de las diversas obras inconclusas. ¿Qué piensan hacer o que plan de trabajo tienen para obtener recursos y dar término a estas obras?	Considero prioritario la conclusión de las obras iniciadas, para lo que es necesario gestionar los recursos específicos con los distintos órdenes de gobierno, pero también la búsqueda de diversas fuentes de financiamiento, partiendo de la generación de recursos propios, así como de la captación de donativos, entre otros. En cuanto al edificio en mención es necesario analizar la situación particular del Campus Celaya-Salvatierra y el estatus de la obra. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
119	Como aprovechar la experiencia de japon en materia universitaria que tienen 35 años en que no han abierto una universidad, si no que ya todo lo manejan digitalmente tk	
120	Quisiera saber cuáles son los Cómo de generar un espacio sin violencia e inclusión en la UG. ¿Cómo generamos una comunidad segura dado el momento social por el cual estamos pasando?	Es necesario revisar el Programa de UGénero y mejorarlo para dar una atención más rápida y eficaz. Se requiere un diagnóstico y para la generación de acciones precisas. Así mismo, es necesario continuar en el camino de la educación, la visibilización y la sensibilización, que nos permita modificar conductas, en favor del respeto profundo por el otro, para vivir en una cultura para la paz. Contando con voces expertas que nos ayuden a orientar esfuerzos. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.

	<p>1. ¿Habrá un cambio de acciones y de servidores públicos en Ugénero que permita cambios tangibles a corto plazo en casos de violencia de Género y Acoso? Si alguno de los miembros del cuerpo académico o de su gabinete fueran acusados de violencia de género o acoso sexual ¿se considera capaz de ser imparcial y sobreponer siempre el bienestar del alumno?</p> <p>2.- Así mismo, es necesario continuar en el camino de la educación, la visibilización y la sensibilización, que nos permita modificar conductas, en favor del respeto profundo por el otro, para vivir en una cultura para la paz. Contando con voces expertas que nos ayuden a orientar esfuerzos.</p>	<p>Es necesario revisar el Programa de UGénero y mejorarlo para dar una atención más rápida y eficaz. Se requiere un diagnóstico y para la generación de acciones precisas.</p>
121		Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
122	¿Qué acciones llevaría a cabo para cumplir con la reforma de "paridad en todo" en la Universidad? Me refiero a toda la estructura administrativa y cuerpos colegiados	
123	Considerando que actualmente la universidad se encuentra estructurada de diversas generaciones. Ustedes como rectores ¿Cómo harían para retener el talento y que la universidad no muera por tener ideas que no van hacia un futuro?	
124	Me gustaría saber su propuesta en materia de la gestión de la internacionalización de la educación superior. Existe mucho potencial para continuar el proceso de internacionalización de la UG. Además de movilidad internacional es necesario el perfil del personal, los programas de estudio, servicios, infraestructura, etc.	
125	A todos los candidatos. Considerando el impacto de las tecnologías en la educación y la industria ¿Cuál es su estrategia para promover el uso, investigación y aplicación de la inteligencia artificial en la Universidad?	
126	Siendo que la universidad se encuentra conformada de gente de base y contrato ustedes como rectores que alternativas brindarían para dar oportunidad de crecimiento y posibilidades de adquirir una base a las personas de contrato. Ya que en sus propuestas solo mencionan investigadores, profesores y administrativos con permanencia.	
127	La situación post pandemia dejó un cambio permanente para el personal de tecnologías, donde el home office o el trabajo híbrido son una realidad, así como el incremento en la remuneración promedio que se ofrece a estos profesionistas. Si bien la universidad ya cuenta con una gran infraestructura tecnológica y con importantes licenciamientos en diferentes software, mi pregunta va enfocada al capital humano de tecnologías que tiene la UG en este momento. Por lo tanto, me gustaría saber ¿qué acciones va a emprender la administración a su cargo para fortalecer e incentivar al capital humano existente y atraer nuevo talento?, dado que estamos dejando de ser competitivos contra lo que ofrece el mercado laboral actual.	
128	Esta pregunta se justifica con las capacidades que tiene el candidato para gestionar la Universidad. Los candidatos que no mencionaron las necesidades de la comunidad estudiantil les hizo llegar a los gestores durante el paro universitario, ¿cómo planean atenderlas? y en específico, ¿cómo planean sancionar a los profesores y alumnos con denuncias por acoso o violencia?	
129	Los directores de división y los departamentos, muy a menudo, no congenian, causando conflicto internos, y las consecuencias son pagadas por los alumnos y profesores ¿Cómo propone solucionar esto?	
130	¿Que acciones se realizarán para garantizar una vivienda digna y segura a las y los estudiantes foráneos?	
131	El dominio de un idioma extranjero es fundamental en el desarrollo de un profesional. Lamentablemente en los últimos semestres ha sido evidente la disminución de interés por aprender un nuevo idioma. ¿De qué manera pretenden fomentar e impulsar el aprendizaje de una lengua extranjera?	
132	¿Qué acciones se proponen para mejorar la vinculación y cohesión entre el nivel superior y el nivel medio superior?	
133	Las tres personas a las que va dirigida la pregunta dirigieron un oficio al H. Consejo General Universitario, en donde acusaban que se habían puesto a disposición de la Dra. Claudia, quien desde hace dos semanas solicitó licencia del cargo de directores, todos los medios y apoyos institucionales, así como la Dirección de enlace y comunicación y la generación de varios funcionarios universitarios. ¿De dónde provienen estas acusaciones? ¿No les parece incongruente tal acusación dado que ustedes tres son rectores de campus y tienen más medios a su disposición y personal subordinado? ¿Por qué no solicitan licencia del cargo que ostentan? ¿sean congruentes!	
134	¿Cuál es su opinión sobre las recomendaciones emitidas por la PRODHEG?	
135	¿De que manera garantizará la seguridad de los estudiantes en situaciones de emergencia? Considerando que los campus fuera de Gto. en su mayoría se encuentran lejos de los servicios médicos de la ciudad. Además de los códigos de prevención de accidentes y revindicación del daño hacia los estudiantes no es óptimo. Solo por mencionar el caso de nuestro compañero ***** (DICIVA) el seguimiento de su caso, además del lamentable deseso de ***** de apenas segundo semestre de la DICIS que por falta de protocolos la división no contaba con material ni conocimiento para atenderla, dependiendo de otros departamentos que burocráticamente gestionaran la atención médica tarde. Como estudiante me preocupa mi seguridad por forjar un mejor futuro, me decepciona bastante que la universidad solo tome medidas suaves e institucionales para brindar mi seguridad me preocupan en gran medida el futuro incierto de las nuevas abejas.	
136	¿Cuál considera es la mayor área de oportunidad que tiene nuestra Universidad?, ¿cuál sería su propuesta para resolver dicha problemática?	
137	El proceso de recategorización de Técnicos Académicos es muy poco transparente y tarda mucho en salir las convocatorias. ¿Cómo propone realizar una reforma que promueva un crecimiento profesional de los Técnicos Académicos que sea justa, transparente y asegure su trascendencia en la UG?	
138	Se podría mencionar la forma de poder mostrar las ventajas de vincularse con la universidad hacia la industria.	
139	Para todos: ¿Tiene conocimiento de los diferentes montos de los fondos para el funcionamiento de la Universidad? ¿Cree que se le da al personal académico el trato apropiado para estimularlo? ¿Considera necesario buscar una estrategia que involucre un compromiso de los egresados con la universidad? Según su diagnóstico de la Universidad ¿En qué áreas del conocimiento debe haber crecimiento?	

140	Cada uno de los 5 proyectos de desarrollo, hacen mención de los proyectos de alto impacto/vinculación social. Existen proyectos de dicha índole en todos los Campus de la UG; sin embargo, no siempre está garantizado/etiquetado el recurso para el seguimiento y la consolidación de dichos proyectos de alto impacto social. ¿Qué mecanismos, canales, recursos plantea cada uno(a) de las(os) aspirantes para lograr la institucionalización/consolidación que dan viabilidad a dichos proyectos en el largo plazo de forma de los académicos que encabeza los proyectos no tengan que estar gestionando recursos con múltiples instancias año tras año?	
141	¿Qué estrategia tomaría para mejorar el transporte para los alumnos de la universidad, especialmente a los de la ENMS?	
142	Tienen una estrategia para reglamentar responsabilidades y/o en su caso sanciones en materia administrativa y hacia las autoridades ejecutivas y demás personal académico y administrativo por acciones u omisiones.	
143	¿Cómo reconocer los derechos laborales de las personas administrativas de contrato?	
144	Todos los candidatos: ¿Cómo van a resolver el déficit de PTC? ¿Cómo flexibilizar el trabajo de los PTP que ante la falta de plazas éstos deben asumir actividades adicionales a las clases? Respecto al terreno donado a la UG por parte de la federación (ubicado en el cerro del Erizo) y qué había un proyecto de un edificio para la división de Ciencias Sociales ¿Qué gestiones harán para llevarlo a cabo y no perder el terreno? ¿Cómo van a fortalecer la atención a la comunidad estudiantil referente a la salud mental y atención a cualquier clase de violencia?	
145	Con relación al personal administrativo que labora mediante contratos por honorarios, si no les dan base sería posible que se les diera el servicio de la red médica. Pregunta: ¿Cuánto tiempo se tardaría esto? ¿se puede lograr?	Estudiar un esquema de atención médica para el personal que no tiene base, así como un esquema que permita, en función a la disponibilidad presupuestal el otorgamiento gradual de bases, así como proponer y desarrollar un Servicio Universitario de Carrera, como lo expresa nuestro PLADI. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
146	¿Cómo van hacer para generar los fondos para la recategorización de los académicos?	
147	¿Cuál es su estrategia para retener sus mejores talentos, tanto en profesores como en alumnos?	
148	¿Qué proponen para mejorar la movilidad al extranjero? (más universidades).	Impulsar las prácticas en el extranjero, la doble titulación en los PE, y la motivación a nuestros estudiantes para que tengan experiencias internacionales. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
149	¿Si es designada(o) Rectora(o) esta dispuesta(o) a impulsar que el siguiente proceso de selección de Rectora(es) sea mediante voto libre, universal y secreto de la comunidad de la Universidad de Guanajuato?	
150	¿Cómo piensa abordar el tema de trabajo en conjunto con todos los campus universitarios y nivel medio, etc.? ¿Cuáles valores son lo que emplean para llevar una comunicación y vinculación con los estudiantes, docentes, personal administrativo, etc. Y la sociedad?	
151	¿Cuál es su opinión analítica del contexto institucional actual respecto de la pretendida reestructuración multicampus del 2008? Y en ese contexto, su evaluación personal del resultado.	
152	Soy deportista de alto rendimiento, seleccionado nacional 2022, y la pregunta es. De que manera piensan implementar el deporte universitario de alto rendimiento?	Estoy convencido del apoyo al deporte, como elemento de bienestar en toda persona, y se debe reconocer a las personas que gracias a su dedicación se consideran de alto desempeño y son representantes de nuestra institución, nuestro estado o país. Se continuarán los apoyos al deporte, y como lo hemos hecho ya en Campus León, apoyaremos a las personas o equipos representativos de nuestra institución en los temas particulares que requieran. Le felicito, al saber que es usted deportista de alto rendimiento, puedo dimensionar, su esfuerzo, tenacidad y persistencia. Agradezco su interés y la oportunidad de explicar un poco más sobre el proyecto de un servidor.
153	¿Qué acciones tomarían si hubiera una disminución substancial de becas por parte de conacit a los posgrados? A los 4 candidatos ¿Es congruente que existan más posgrados (145) que licenciaturas (75) en la oferta académica de la UG?	
154	¿Qué procesos, Acciones o propuestas tendría cada candidato para expandir los ingresos de la Universidad y Así no tener finanzas al tope?	
155	¿Considera que la legislación universitaria es susceptible de alguna reforma? Si es afirmativa la respuesta, ¿qué reglamento y por qué?	
156	De ser designado Rector/ Rectora de la UG, ¿tendrá un contacto directo con los estudiantes, con el personal administrativo, con los profesores? ¿Cómo sería ese contacto? ¿Estará abierta su propuesta en Rectoría?	
157	¿De qué manera podemos la comunidad estudiantil tener una mayor apertura su las mismas autoridades nos cierran las puertas o evitan nuestra participación dentro de los órganos de gobierno universitarios? Y ¿Qué pueden proponer como mecanismos de sanción a la autoridad que nos cierre oportunidades y cómo pueden evitar que los estudiantes tengamos represalias?	
158	¿Cuales son los medios, acciones o estrategias que propone para cuidar y mantener la Red médica? ¿Y como replicaría el modelo de cluster de salud en las sedes, campus y escuelas de nivel medio de la UG?	
159	1. ¿Cuál es su visión de la realidad institucional actual y que fortalezas y debilidades distingue? 2. De ocupar la rectoría UG, cuales acciones de forma inmediata serán propuestas?	