



### **Introducción:**

La Licenciatura en Relaciones Industriales es uno de los programas educativos más emblemáticos y de tradición en la Universidad de Guanajuato con un alto sentido humanista, ha mantenido y sostenido su identidad a 55 años de su creación (1967-2022).

La Licenciatura se encuentra albergada dentro de la División de Ciencias Económico-Administrativas (DCEA) del Campus Guanajuato, es un programa reconocido por su calidad educativa a nivel nacional por el Consejo de Acreditación en Ciencias Administrativas Contables y Afines, A.C. (CACECA).

### **Descripción del programa:**

La licenciatura de Relaciones Industriales tiene un campo muy diverso y amplio para el ejercicio de la profesión, es multidisciplinaria. Los pilares de especialización del programa se soportan en:

- Los Recursos Humanos,
- las Relaciones Laborales,
- El Desarrollo Organizacional
- Comportamiento Organizacional.

### **Objetivo curricular**

Formar profesionales en relaciones industriales que vivan, promuevan y defiendan los valores universitarios y que aprovechen el conocimiento que tienen sobre las organizaciones y utilicen las técnicas y herramientas más avanzadas de personal en la construcción de un ambiente favorable al desarrollo de las personas a la mejora de sus condiciones laborales, a la constitución de organizaciones socialmente responsables y al progreso y bienestar de la comunidad

### **Campo laboral:**

Organizaciones públicas y privadas de servicios, industriales y comerciales, sector gubernamental y profesional independiente como:

- Director del área de recursos humanos.
- Jefe de Reclutamiento y Selección.
- Coordinador de Capacitación y Desarrollo.
- Ejecutivo de Compensaciones.
- Responsable de Evaluación del Recurso Humano.
- Responsable de las Relaciones Obrero-Patronales.
- Conciliador de conflictos laborales.
- Responsable de Programas de Liderazgo y Cambio Organizacional.

- Asesorando en la aplicación de normas y reglamentos internos.
- Consultor y asesor en Recursos Humanos.
- Investigación y docencia en instituciones de educación superior.
- Emprendimiento.

### **Perfil de ingreso:**

#### **Conocimientos:**

- Conocimientos generales sobre las ciencias económico-administrativas.

#### **Actitudes:**

- Automotivación.
- Poseer iniciativa.
- Deseo de aprender.
- Interés en contribuir al desarrollo regional y nacional.

#### **Valores:**

- Respeto
- Honestidad
- Solidaridad
- Responsabilidad

### **Perfil de egreso:**

- Empeña acciones encaminadas a que el personal logre los objetivos y metas de la organización, guiado por los valores de libertad, verdad, justicia, equidad, tolerancia y respeto.
- Reflexiona sobre el impacto de la historia del trabajo y de la administración para la realización de transformaciones en el trabajo y la administración.
- Colabora para integrar a todos los actores de la organización entendiendo sus indicadores y prioridades y facilitando la interacción entre estos.
- Administra los procesos y procedimientos relativos a la incorporación del personal idóneo en la organización.
- Administra procesos de formación y desarrollo de personal para la administración óptima de la organización.
- Administra sistemas de remuneraciones que contribuyan al bienestar de las personas y sus organizaciones.
- Gestiona acciones para aumentar la participación y el involucramiento del personal con la finalidad de fortalecer su identidad y compromiso con su organización.
- Construye sistemas eficientes de trabajo centrados en la responsabilidad y el empoderamiento para potencializar el capital humano.
- Diseña estrategias para mejorar la comunicación en la organización.

- Administra las relaciones laborales buscando mantener un clima laboral óptimo en la organización.

**Modalidad:** Escolarizada Presencial

**Duración:** 8 semestres

### **Plan de Estudios**

- **Primera Inscripción:**
  - Microeconomía.
  - Administración Contemporánea.
  - Comunicación Profesional.
  - Contabilidad Financiera.
  - Derecho.
  - Recursos Humanos.
  - Orientación Social de las Relaciones Industriales.
- **Segunda Inscripción:**
  - Macroeconomía.
  - Seminarios Económico Administrativos.
  - Contabilidad Administrativa.
  - Derecho Individual del Trabajo.
  - Reclutamiento y Selección.
  - Relaciones Industriales Comparadas.
  - Optativa I.
  - Complementaria I.
- **Tercera Inscripción:**
  - Economía Laboral.
  - Probabilidad y Estadística.
  - Administración Financiera.
  - Derecho Colectivo del Trabajo.
  - Capacitación y Desarrollo.
  - Optativa II.
  - Complementaria II.
- **Cuarta Inscripción:**
  - Estadística Inferencial.
  - Metodología y Elaboración de Protocolos.
  - Comunicación de Negocios.

- Derecho Procesal del Trabajo.
- Formación de Instructores.
- Facilitación de Procesos Grupales.
- Comportamiento Organizacional.
- Complementaria III.
- **Quinta Inscripción:**
  - Modelos y Teorías de la Calidad.
  - Comunicación Organizacional.
  - Negociación Laboral.
  - Diseño y Administración de Nóminas.
  - Sistemas de Información para RH.
  - Administración del Cambio.
  - Estudios de la Organización.
- **Sexta Inscripción:**
  - Administración Estratégica.
  - Metodología y Elaboración de Informes.
  - Administración de las Compensaciones.
  - Evaluación del Desempeño.
  - Plataformas Informáticas para RH.
  - Optativa III.
  - Temas Selectos I.
- **Séptima Inscripción:**
  - Seguridad Social.
  - Seguridad y Salud Ocupacional.
  - Consultoría.
  - Desarrollo de Competencias Directivas.
  - Temas Selectos II.
  - Temas Selectos III.
  - Temas Selectos IV.
- **Octava Inscripción:**
  - Prácticas de Profesionalización.

**Total de créditos:** 238 créditos

**Sede en las que se imparte:** Campus Guanajuato, Sede Marfil, División de Ciencias Económico Administrativas,

**Datos de contacto:** MDO. Fabiola Gutiérrez Delgado, Coordinadora de Relaciones Industriales.

**Mas información:**

- Fb: AVISOS COORDINACIÓN LRI
  - <https://www.facebook.com/groups/612289885571021>
- Fb: Generación RI Plan 2014 y 2020
  - <https://www.facebook.com/groups/617935658327193>